**ALLEGATO B**

Al Dirigente Scolastico

Istituto comprensivo Statale Costabile GUIDI

Corigliano Calabro (CS)

PEC: csic8ag00g@pec.istruzione.it

 **Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014- 2020. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff.**

**Azione 10.2.5. Azioni volte allo sviluppo delle competenze trasversali.**

**Sottoazione 10.2.5A. Competenze trasversali. Potenziamento delle competenze**

**di cittadinanza globale. Scuole del I Ciclo (Scuole Primarie e Secondarie di I Grado) e**

**del II Ciclo (Scuole Secondarie di II Grado).**

 **TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI PERSONALE ATA**

|  |  |
| --- | --- |
| **TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI**  |  |
| TITOLI(N.B. Il punteggio è attribuito per un solotitolo) | PUNTI | PunteggioIndicato dall’aspirante | Punteggio assegnatodall’Ufficio |
|  Diploma di primo grado  |  1  |   |   |
|  Qualifica professionale  |  2  |   |   |
|  Diploma di secondo grado  |  3  |   |   |
| Laurea | 5 |  |  |
|  Altri titoli culturali e certificazioni, (ECDL, EIPASS, coordinatore Amministrativo, ecc..)  |  1 punto per ogni titolo e/o certificazione (max 10)  |   |   |
|  Incarichi in progetti PON e POR  |  1 punto per incarico (max 5)  |   |   |
| Anzianità di servizio di ruolo nel profilo di appartenenza | Anni di RuoloFINO A 10 punti 1DA 11 a 20 punti 2OLTRE 20 punti 3 |  |  |
| TOTALE |  |  |  |

Corigliano Calabro, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_