



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca



ISTITUTO COMPRENSIVO
"C. GUIDI"
PROT. N° 6042-02-09
DATA 11-10-2016



Contratto collettivo integrativo d'Istituto
Modalità e criteri di gestione del fondo d'istituto
a.s. 2016/2017
ipotesi

[Handwritten signatures]
M. P.
Anna Spasiano
Eusebio Condignani

[Handwritten signature]

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Modalita' e criteri di gestione del fondo d'istituto
ipotesi

VERBALE DI STIPULA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO
A.S. 2016-17

Il giorno 17.10.2016 del mese di CH., dell'anno 2016, alle ore 11.30, presso l'ufficio di presidenza dell'I.C. C. GUIDI di Corigliano Calabro, viene sottoscritta l'ipotesi di *Contratto Collettivo Integrativo relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo d'Istituto* per l'a.s. 2016-17.

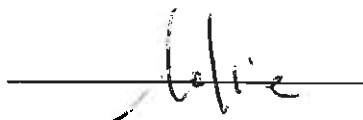
La presente ipotesi di *Contratto*, corredato dalla *Relazione del DS*, dalla *Relazione tecnico finanziaria* e dalla *Relazione illustrativa, a firme del Direttore SGA*, verrà spedita — entro i termini di legge — ai revisori dei conti per le verifiche di compatibilità economico-finanziaria previste dalla normativa vigente.

In assenza di rilievi da parte dei Revisori dei Conti nei previsti 30 giorni successivi, la presente ipotesi di *Contratto* è da intendersi definitiva ed esplica i suoi effetti a partire dal 31° giorno.

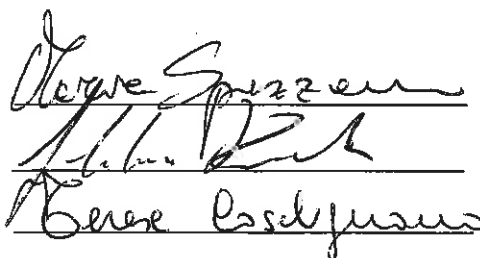
L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

Parte pubblica

Il dirigente scolastico *pro tempore*, Dott.ssa *Giuseppina Silvana Sapia*



La parte Sindacale
RSU



I territoriali

CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

Art. 6 c.2 lettera l CCNL 2007

IPOTESI

PARTE GENERALE

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dell'Istituto Comprensivo C. GUIDI, docente ed A.T.A., con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo;
3. Il presente contratto, qualora non venga disdetto entro il 15 luglio di ogni anno scolastico da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, si intende tacitamente prorogato e resta in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipula del successivo contratto integrativo;
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento, su richiesta delle parti, per adeguamento a norme imperative o per nuovi accordo tra le parti stesse.

ART. 2 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

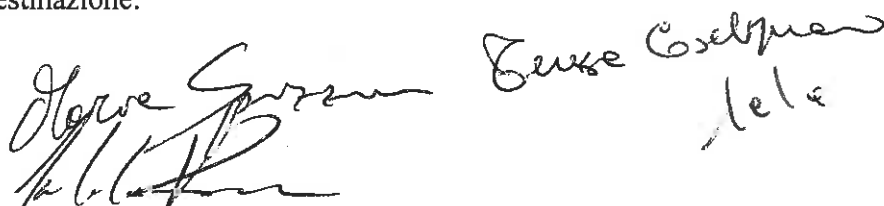
1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione da dare alle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni dal primo incontro.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo sostituisce le clausole controverse e ha efficacia retroattiva sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

ART . 3 – CALCOLO DELLE RISORSE

Il calcolo delle risorse viene definito annualmente secondo quanto disposto dalla nota MIUR relativa All' "Assegnazione per gli Istituti Contrattuali".

Annualmente concorrono a definire le risorse del FIS anche le economie MOF (F/S, I/S, FIS) rimaste disponibili dagli anni scolastici decorsi.

Le economie andranno ad incrementare il FIS oggetto di contrattazione, senza il vincolo originario di destinazione.



ART.4 – INFORMAZIONE PREVENTIVA

Il piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale, costituisce oggetto di informazione preventiva.

ART. 5 – CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE

Le attività da finanziare con il fondo d'Istituto sono le seguenti :

Docenti

- **Attività aggiuntive d'insegnamento:**
 - massimo sei ore d'insegnamento settimanali (con esclusione delle attività previste dall'art. 70 del CCNL/95 - ore eccedenti -) per la realizzazione delle attività extracurricolari previste dal PTOF o comunque deliberate dal Collegio Docenti o ratificate successivamente dal medesimo.
 - Qualsiasi altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto ai sensi dell'art. 88 del CCNL vigente.
- **Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento:**
 - Membri di commissioni/ gruppi di lavoro/ricerca-azione
 - Qualsiasi altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto ai sensi dell'art. 88 del CCNL vigente.
- **Figure di sistema:**
 - Collaboratori del D . S
 - Responsabili della sc. dell'infanzia/primaria/sec. di I grado
 - Funzioni Strumentali
 - Coordinatori di plesso/dipartimento/classe
 - Qualsiasi altra funzione deliberata dal Collegio Docenti/Consiglio d'Istituto o ratificata successivamente dai medesimi

ATA

- **Incarichi Specifici**
- **Attività aggiuntive** – oltre l'orario d'obbligo quali:

Servizi amministrativi

- Attività di supporto ai progetti extracurricolari
- Supporto al Dirigente scolastico, al PTOF, al PDM
- Attività di supporto al DSGA
- Sostituzione colleghi assenti

Deiana Spina *Benere Cosulich*
16/11/17 *16/11/17*

- Ogni altra attività prevista dal Piano di Lavoro Annuale, redatto dal DSGA e deliberata dal Consiglio d'Istituto ai sensi dell'art. 88 del CCNL vigente.

Servizi ausiliari

- Assistenza ai disabili (esclusi i Coll. Scol. già destinatari di apposito Incarico Specifico)
 - Attività di supporto ai progetti extracurricolari
 - Sostituzione colleghi assenti.
- **Indennità di direzione al DSGA**
 - **Le attività aggiuntive, oltre l'orario d'obbligo, sono regolamentate come segue:**
 - Devono essere preventivamente autorizzate dal DS
 - Devono essere retribuite secondo gli accordi contrattuali definiti nel presente contratto
 - Devono essere retribuiti nei limiti consentiti dal fondo d'istituto, o, su richiesta, potranno essere recuperati nei periodi di minor carico lavorativo o di sospensione delle attività didattiche
 - Possono essere convertiti in riposi compensativi, previa valutazione delle esigenze organizzative dell'istituzione scolastica

Il DSGA, nel rispetto dei criteri di assegnazione definiti nelle contrattazioni integrative d'Istituto e in conformità alle Disposizioni e alle Linee Guida emanate dal DS, formula il piano delle attività con il quale propone il personale e l'assegnazione dei compiti e delle relative attività di cui al comma precedente.

Il DS verifica la proposta del DSGA e, constatata la corrispondenza al PTOF, adotta formale provvedimento di individuazione e assegnazione alle attività.

ART . 6 – CRITERI GENERALI PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE UMANE E L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Individuazione delle risorse umane

Per i sotto elencati Progetti, le cui risorse afferiscono al Piano Economico per il Salario Accessorio:

- Progetti da FIS;
- Progetti nazionali, europei e territoriali (se non disciplinati da specifica normativa di riferimento);
- Progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative: l. ex 440, Scuole a Rischio e a Forte Processo Immigratorio, Legge 27/85;
- Ogni altro tipo di progetto da retribuire con i fondi di cui al Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale, se non disciplinato da specifica normativa di riferimento.

le risorse umane da retribuire vengono individuate secondo i criteri generali di seguito indicati:

Alvaro Spina
Luca...
Genese Cosentino

Luca

1. personale interno che ha dato la disponibilità e in possesso di specifici titoli, competenze certificate ed esperienze, attinenti il progetto per cui ci si propone, documentate da curriculum;
2. in assenza di particolari competenze professionali, non presenti nel personale interno, o in assenza di dichiarata disponibilità, si attingerà alle collaborazioni plurime di cui agli art. 35 e 57 del CCNL vigente;
3. nella medesima situazione del punto precedente, in alternativa alle collaborazioni plurime, si attingerà ad esperti esterni o consulenti esterni, individuati secondo la normativa vigente;
4. per i progetti afferenti al FIS, proposti da singoli docenti o da gruppi di docenti, la valutazione del Collegio Docenti verterà sui seguenti parametri:
 - 4.1 Attinenza e coerenza con il PTOF e il PDM;
 - 4.2 Chiarezza nell'esplicitazione degli obiettivi specifici di apprendimento e delle Competenze Chiave;
 - 4.3 Metodologia innovativa e didattica laboratoriale;
 - 4.4 Oggettività degli strumenti di valutazione degli obiettivi specifici di apprendimento e delle Competenze chiave;
 - 4.5 Modalità di documentazione;
 - 4.6 Tempistica;
 - 4.7 Economicità
5. Qualora i progetti valutati positivamente dal Collegio eccedano i vincoli del budget FIS, in caso di parità, si applicheranno i criteri di cui al punto 1 (possesso di specifici titoli, competenze certificate ed esperienze, attinenti il progetto proposto, documentate da curriculum);
6. In caso di ulteriore parità si eviterà l'accumulo di incarichi e, infine, si applicherà il criterio della turnazione.

Assegnazione degli incarichi

L'assegnazione degli incarichi al personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto tiene conto dei seguenti criteri:

- disponibilità dichiarata da parte del personale;
- competenze accertate;
- da evitare accumulo di incarichi: 1 solo incarico per personale docente/ATA; il numero di incarichi per personale docente/ATA può aumentare solo nel caso di accertata indisponibilità degli altri;
- N° 1 docente per ogni gruppo di 20 allievi di scuola primaria/secondaria di I grado;
- N° 1 docente per ogni gruppo di 15 allievi di scuola dell'infanzia;
- In caso di eccedenza di disponibilità dichiarata, si applicheranno i criteri di cui ai precedenti punti 5 e 6;
- In caso di indisponibilità o di assenza di specifiche professionalità del personale interno in servizio, si procederà all'individuazione del personale attingendo ai punti 2 e 3;

Alberca Spozzani
Alberca Spozzani
Alberca Spozzani

Alberca

In tali casi la designazione sarà disposta dal dirigente scolastico sulla base delle disposizione di cui alla legge vigente e all' art. 40 del D.I. 44/2001;

L'assegnazione degli incarichi sarà effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

Retribuzione degli incarichi

Saranno retribuiti esclusivamente i progetti e/o le attività di cui sono stati raggiunti gli obiettivi previsti secondo le modalità di verifica contenute negli stessi progetti.

ART . 7 – CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale docente, ripartito tra scuola dell'infanzia e scuola elementare, ed il personale ATA, sia calcolata in proporzione ai rispettivi organici di diritto.

Tale quota può essere incrementata o diminuita di una percentuale non superiore al 5% delle risorse a disposizione.

ART . 8 – PARAMETRI DI RETRIBUZIONE

DOCENTI	RETRIBUZIONE
<input type="radio"/> Attività aggiuntive di insegnamento	<input type="radio"/> Compenso orario € 35,00
<input type="radio"/> Attività funzionali all' insegnamento	<input type="radio"/> Compenso orario € 17,50

ATA	RETRIBUZIONE
<input type="radio"/> Assistenti Amministrativi	<input type="radio"/> Compenso orario euro 14,50
<input type="radio"/> Collaboratori scolastici	<input type="radio"/> Compenso orario euro 12,50

ART . 9 – INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art . 6 CCNL del CCNL vigente.

Alberto Spazzano
Alberto Spazzano
Genese Cosentino

lele

ART. 10 – CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata .

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte Pubblica
Il Dirigente Scolastico



Dott.ssa Giuseppina Silvana Sapia

Per la parte Sindacale
Le RSU d'Istituto

Le Organizzazioni Sindacali

Data

17.10.2016



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
DISTRETTO SCOLASTICO N. 20



Via A. Moro – CORIGLIANO CALABRO (CS) –

Tel. Segret 0983/82023 – Dirigente -DSGA 0983/83910 Fax 0983/81668

C.M.: CSIC8AG00G - C.F.: 84000610786

Sito Web: www.icguidi.gov.it – e-mail: csic8ag00g@istruzione.it pec csic8ag00g@pec.istruzione.it

Prot. n.

6042/02-09

Corigliano

11/10/2016

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
CCNL 2006/09 art.6 lett. L
Anno Scolastico 2016-2017**

1) INFORMAZIONE PREVENTIVA – Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale – ART.6 CCNL 2007, l.b)

PARTE ECONOMICA

a) RISORSE

- VISTO il Piano delle risorse complessive per il salario accessorio (art.6 c.2 CCNL vigente), determinato dal DSGA per l'anno scolastico 2016-2017 giusta allegata nota prot. n. 5865-06-03 del 04/10/2016;
- VISTA la normativa vigente;

Le risorse MOF oggetto di contrattazione integrativa in sede per l'anno scol. 2016/17 sono determinate come segue:

Risorse di competenza anno scolastico 2016/17

DESCRIZIONE	
MOF a.sc 2016/17	12/12
Fondo d'istituto	€ 45.749,01 lordo dipendente
Funzioni strumentali	€ 5.027,37 lordo dipendente
Incarichi specifici	€ 2.055,42 lordo dipendente
Ore Eccedenti	€ 2.122,46 lordo dipendente
RESIDUO ANNO 2015/2016	
Economie FIS	€ 14.588,04 lordo dipendente
	TOT. € 69.542,30

[Handwritten signatures]
 Pierese Paschauer

[Handwritten initials]



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
DISTRETTO SCOLASTICO N. 20

costabile guidi
Istituto comprensivo

Via A. Moro – CORIGLIANO CALABRO (CS) –

Tel. Segret0983/82023 – Dirigente -DSGA 0983/83910 Fax 0983/81668

C.M.: CSIC8AG00G - C.F.: 84000610786

Sito Web:www.icguidi.gov.it – e-mail: csic8ag00g@istruzione.it pec csic8ag00g@pec.istruzione.it

2) CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori – ART. 6 CCNL 2007, I. I)

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO a. s. 2016/17

Il Dirigente Scolastico

- VISTA la Legge 107/2015
- VISTO il PTOF a s. 2015/19
- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto del 14/10/2016, inerente l'art 88 c. 1 del CCNL vigente
- VISTA la delibera del Collegio Docenti del 12/09/2016
- VISTO l'art. 88, c. 2 del CCNL vigente
- VISTA la sequenza contrattuale personale ATA del 25. 6. 2008
- VISTA la contrattazione d'Istituto vigente
- VISTO l'allegato Piano delle risorse complessive per il salario accessorio (art.6 c.2 CCNL vigente) determinato dal DSGA
- VISTO il Piano di Lavoro, redatto dal DSGA, prot. n. _____ del _____
- TENUTO CONTO della relazione del DSGA
- VISTA la normativa vigente

Propone

Le attività da compensare, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili:

Ripartizione F/S e I/A

Funzioni Strumentali al PTOF	
N. 4 Aree	€ 5.027,37 lordo dipendente
	€ 1.256,8425 pro capite
Incarichi Specifici ATA	
€ 2.055,42	lordo dipendente
- Coll. Scol.	€ 249,99 pro capite x n. 3 = € 749,97
- Ass. Amm.vi	€ 652,725 pro capite x n. 2 = € 1.305,45

Stefano Spina
12/12

Enese Eschiquen

lele



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
DISTRETTO SCOLASTICO N. 20

costabile guidi
Istituto comprensivo

Via A. Moro – CORIGLIANO CALABRO (CS) –

Tel. Segret0983/82025 – Dirigente -DSGA 0983/83910 Fax 0983/81668

C.M.: CSIC8AG00G - C.F.: 84000610786

Sito Web:www.icguidi.gov.it – e-mail: csic8ag00g@istruzione.it pec csic8ag00g@pec.istruzione.it

Ripartizione del Fondo Istituto

BUDGET € 60.337,05 (FIS a.sc. 2016/17 + economie a.sc.2015/16)

Criteria di Ripartizione

Indennità di Dir. DSGA = € 4.350,00

Personale docente 72% = € 40.310,676

Personale ATA 28% = € 15.676,374

TOT. € 60.337,05

Personale Docente

	BUDGET = € 40.310,676	
1	Attività Funzionali all'Insegnamento	€. 6.500,00
2	Progetti extracurricolari	€. 23.648,676
3	Figure di sistema	€ 10.162,00

TOT. € 40.310,676

Personale ATA – Ripartizione del Fondo Istituto

	BUDGET = € 15.676,374	
	Prestazioni Aggiuntive ATA Coll. Scol.	€. 7.750,00
	Prestazione aggiuntive ATA Ass.Amm.	€. 7.926,374

TOT. € 15.676,374

Stefano Gerardo
Albino
Ernesto Esposito

Albino



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
DISTRETTO SCOLASTICO N. 20

costabile guidi
Istituto comprensivo

Via A. Moro - CORIGLIANO CALABRO (CS) -
Tel. Segret0983/82023 - Dirigente -DSGA 0983/83910 Fax 0983/81668
C.M.: CSIC8AG00G - C.F.: 84000610786

Sito Web:www.icguidi.gov.it - e-mail: csic8ag00g@istruzione.it pec csic8ag00g@pec.istruzione.it

ATTIVITA' DA RETRIBUIRE A CARICO DEL F.I. (art.88 CCNL 2007)

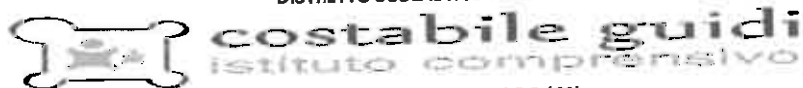
Tipologia Incarico	Compenso	Tot. Spesa L.D.
PERSONALE DOCENTE		
Attività d'Insegnamento	€ 23.648,676	€ 23.648,676
Collaboratori Vicario del Dirig. Scol.	€ 2.975,00	€ 2.975,00
Responsabile Scuola Primaria	€ 800,00	€ 800,00
Coordinatori di Plesso S. Sec.I gr. N.2	€ 437,5 pro capite	€ 875,00
Coordinatori di Plesso S. Primaria		
Guidi/Clarisse	€ 700,00	
S. Francesco	€ 700,00	€ 2.625,00
Madonna della Catena	€ 1.225,00	
Coordinatori di Plesso S. Infanzia		
S. Franceso	€ 612,00	
A. Moro	€ 700,00	€ 2.887,00
Cannata	€ 875,00	
Acquedotto	€ 700,00	
Coordinatori dipartimenti sc. sec. I gr. n.3x10h	€ 175,00 pro cap.	€ 525,00
Coordinatori di classe sc. sec. I gr.		
Coord./verbalizzanti classi I e II n.6x20h	€ 350,00 pro. cap.	€ 2.100,00
Coord./verbalizzanti classi III n.3x25h	€ 437,50 pro. cap.	€ 1.312,50
Altre Attività Funzionali all'Insegnamento	€ 2.562,50	€ 2.562,50
		TOT. € 40.310,676
Prestazioni Aggiuntive ATA Coll. Scol.	€ 7.750,00	€ 7.750,00
Prestazione aggiuntive ATA Ass.Amm.	€ 7.926,374	€ 7.926,374
		TOT. € 15.676,374

Albergo
Albergo

Genese Costabile
Albergo



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
DISTRETTO SCOLASTICO N. 20



Via A. Moro-CORIGLIANO CALABRO (CS)-
Tel. Segret0983/82023 – Dirigente -DSGA 0983/83910 Fax 0983/81668
C.M.: CSIC8AG00G - C.F.: 84000610786
Sito Web:www.icguidi.gov.it – e-mail: csic8ag00g@istruzione.it peccsic8ag00g@pec.istruzione.it

Prot. n. 6223-02-09

Corigliano Calabro, 17/10/2016

Relazioni Sindacali

Art. 6 CCNL comparto scuola- Relazioni a livello di istituzione scolastica

– Informazione Preventiva lett. b, c, f –

– Contrattazione Integrativa d'Istituto lett. l –

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 17/ottobre/2016

L'anno 2016, il giorno 17 del mese di ottobre alle ore 11,30, nei locali della Dirigenza dell'I.C. "C. GUIDI" di Corigliano si sono riuniti i soggetti di cui all'art.7 del CCNL vigente, per avviare le relazioni sindacali di cui all'art. 6 del succitato CCNL.

Sono presenti:

- a) per la parte pubblica, il Dirigente Scolastico D.ssa Giuseppina Silvana Sapia,
- b) per le organizzazioni sindacali: La RSU - ins SPEZZANO Maria
 - ins. COSCHIGNANO Teresa
 - A.A. LO GIUDICE Rosario

Sono assenti i rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatari del CCNL vigente

- Le materie oggetto di contrattazione della seduta sono:

- 1) Informazione preventiva – lettera b;
- 2) Informativa preventiva lett. c, f: criteri di attuazione e di selezione del personale interno per la realizzazione del Progetto ex art.9 CCNL vigente: Scuola a rischio e a forte processo immigratorio
- 3) Contrattazione Integrativa d'Istituto – lettere l –

➤ **l'Informazione preventiva – art. 6. C. 2 lettera b, c, f**

Le parti

PRENDONO ATTO
DELLA SEGUENTE

INFORMAZIONE PREVENTIVA RESA AI SENSI DELL'ART. 6 CO. 2l.b, c, f DEL CCNL VIGENTE

Giuseppina Silvana Sapia
D.ssa Sapia

La RSU
La RSU

l'Atto
l'Atto

- a) Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale:
 VISTA la nota prot. N. 5865-06-03 del 04/10/2016(allegata), con cui il DSGA comunica il Piano delle Risorse complessive per il salario accessorio,

Le risorse assegnate per i compensi accessori al personale docente e ata relativamente al corrente anno scolastico sono:

Risorse di competenza anno scolastico 2016/17

DESCRIZIONE	12/12
MOF a.sc 2016/17	
Fondo d'istituto	€ 45.749,01 lordo dipendente
Funzioni strumentali	€ 5.027,37 lordo dipendente
Incarichi specifici	€ 2.055,42 lordo dipendente
Ore Eccedenti	€ 2.122,46 lordo dipendente
RESIDUO ANNO 2015/2016	
Economie FIS	€ 14.588,04 lordo dipendente
	TOT. € 69.542,30

Eventuali ulteriori risorse saranno oggetto di integrazione.

- b)) Informativa criteri di attuazione e di selezione del personale Interno per la realizzazione del Progetto ex art.9 CCNL vigente - Scuola a rischio e a forte processo immigratorio -: i criteri di cui all'art. 6 dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sono immediatamente applicabili, giusta intesa tra le parti.

➤ **Contrattazione Integrativa d'Istituto – lettere I –**

Le parti

APPROVANO

La proposta di ripartizione del FONDO, prot. n.6042-02-09 del 11.10.2016, proveniente dalla parte pubblica, perché integralmente aderente ai criteri normativi e contrattuali contenuti nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente e rispondente alle esigenze del PTOF.

Alle ore 12,00 si chiude la trattativa.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Dirigente Scolastico: Dott.ssa SAPIA Giuseppina Silvana

La RSU

Spazzano Marco
Grese Coscigrosso
[Signature]



Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2017/002

Presso l'istituto IC CORIGLIANO C. "C. GUIDI" di CORIGLIANO CALABRO, l'anno 2017 il giorno 19, del mese di aprile, alle ore 10:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 120 provincia di COSENZA.

La riunione si svolge presso CORIGLIANO.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ANNA CONSOLATA	MINNITI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
FRANCESCA	AMATO	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2016/2017 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 17/10/2016 dal Dirigente Scolastico GIUSEPPINA SILVANA SAPIA e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

Il documento non è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 20/10/2016, ricevuta il 20/10/2016.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2016/2017, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 63.525,43
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.671,31
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.727,54
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 72.924,28
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 19.358,32
TOTALE COMPLESSIVO	€ 92.282,60

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.14207 del 29/09/2016.

Nella voce fondo d'istituto sono ricomprese le ore eccedenti pari ad euro 2.816,50

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 31.381,79
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 3.400,43
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.947,82
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 14.762,21
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.671,31
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 60.163,56

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 20.802,54
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.772,45
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.727,54
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 29.302,53

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 92.282,60, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 89.466,09, (in percentuale: 96,95%).

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

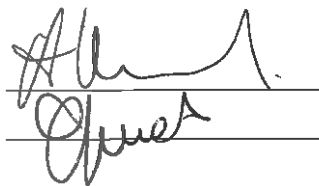
I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola IC GUIDI per l'anno scolastico 2016/2017



Il presente verbale, chiuso alle ore 11:00, l'anno 2017 il giorno 19 del mese di aprile, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

MINNITI ANNA CONSOLATA

AMATO FRANCESCA

Two handwritten signatures in black ink are positioned to the right of the printed names. The top signature is written above a horizontal line, and the bottom signature is written below another horizontal line. The signatures are cursive and stylized.