



Relazioni Sindacali

Relazioni a livello di istituzione scolastica – Artt. 5 - 7 e 22 del CCNL 2016/2018

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 23 NOVEMBRE 2021

L'anno 2021, il giorno 23 del mese di novembre alle ore 14,00, nei locali della Dirigenza dell'I.C. "C. GUIDI" di Corigliano si sono riuniti i soggetti di cui all'art.22 comma 2, lettera c) del CCNL vigente, per avviare le relazioni sindacali previste dal medesimo art. 22, comma 4, lettera c) del succitato CCNL sezione scuola:

- 1) Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- 2) Proposta di ripartizione del Fondo di Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2021/2022.
- 3) Verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa a.sc. 2020/2021

Sono presenti:

- a) per la parte pubblica, il Dirigente Scolastico D.ssa Giuseppina Silvana Sapia,
- b) per le organizzazioni sindacali: La RSU - ins Coschignano Teresa
- ins. Maria Spezzano in modalità on line
- c) il rappresentante territoriale FLC- CGIL Sig. Antonio De Marco

Sono assenti:

- La RSU ins. Emanuela Santoro

i rappresentanti territoriali delle altre OO.SS. firmatari del CCNL vigente

Le parti discutono sui previsti punti all'OdG:

1) Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;

Le parti, vista la documentazione fornita dalla DS e dal DSGA, prendono atto del budget e della composizione delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale, ad oggi disponibili per l'anno 2021/2022.

2) Proposta di ripartizione del Fondo di Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2021/2022--

Nel merito della ripartizione del FIS, la parte sindacale concorda con la proposta fornita dalla DS in data 15/11/2021;

Circa le risorse relative alla valorizzazione docenti (ex "bonus docenti"), pari ad € 11.815,03 lordo dipendente, le parti, in applicazione del CCNI del 31 agosto 2020, nonché del comma 249 della Legge 160/2019 (Finanziaria 2020), che svincolano dette risorse dall'originaria destinazione, concordano di ripartire la somma relativa alla valorizzazione docenti tra il personale docente ed ATA dell'istituto per compensare i rispettivi impegni aggiuntivi ex art.88 del CCNL 2007, applicando i parametri percentuali in uso per la ripartizione del FIS.

Nella specie:

Personale docente 80% = € 9.452,02

Personale ATA 20% = € 2.363,01

Tanto concordato, si procede alla sottoscrizione della Contrattazione d'Istituto relativa al FMOF che, in assenza di rilievi da parte dei revisori dei conti, assume valore definitivo.

Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016/18, la presente ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, viene trasmessa, entro dieci giorni a decorrere dalla data odierna, ai Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità dei costi e la certificazione degli oneri;

In caso di rilievo da parte dei Revisori, la trattativa riprenderà entro 5 giorni.

Trascorsi quindici giorni senza rilievi la presente ipotesi di contratto si intende definitivamente sottoscritta dalle parti e diventa immediatamente applicabile.

3) Verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa a.sc. 2020/2021.

La DS fornisce la documentazione prevista, la quale risulta essere consona a verificare la correttezza dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'Istituto sull'utilizzo delle risorse e degli accordi contrattuali in essere.

Alle ore 14,35 si chiude la trattativa.

Letto, approvato e sottoscritto:

La RSU

- ins Coschignano Teresa
- ins. Maria Spezzano

Il Dirigente Scolastico: Dott.ssa SAPIA Giuseppina Silvana



il rappresentante territoriale FLC- CGIL Sig. Antonio De Marco

Antonio De Marco
Cond. unione