



ISTITUTO COMPrensivo STATALE - "G. GUIDI"-CORIGLIANO CALABRO  
Prot. 0010719 del 15/11/2021  
02-09 (Entrata)

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

CCNL 20016/18 art.40 Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

CCNI 31 AGOSTO 2020 - Anno Scolastico 2021-2022

### Piano Economico per il Salario Accessorio

#### Determinazione risorse complessive

- VISTO il Piano delle risorse complessive costituenti il **Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa**, determinato dal DSGA per l'anno scolastico 2021-2022 giusta allegata nota prot. n. 10703 del 13/11/2021;
- VISTO IL CCNI 31/08/2020;
- VISTA La nota MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021;
- VISTA La Legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249;
- VISTO l'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;
- VISTA la normativa vigente;

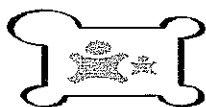
*Behar*  
*Concetta*

**Le risorse complessive** costituenti il **Piano Economico per il Salario Accessorio**, ivi compreso il **Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF)** per l'anno scol. 2021/2022 sono determinate per come segue:

<b>Piano Economico per il Salario Accessorio</b>	12/12
Fondo d'istituto	€ 42.996,04 lordo dipendente
Funzioni strumentali	€ 4.079,90 lordo dipendente
Incarichi specifici	€ 2.271,14 lordo dipendente
Ore Eccedenti	€ 2.143,73 lordo dipendente
Attività complementari di educazione fisica	€ 448,17 lordo dipendente
Valorizzazione docenti	€ 11.815,03 lordo dipendente
Area a rischio	€ 464,43 lordo dipendente
Economie FIS al 31/08/2020	€ 77.384,16 lordo dipendente



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



**costabile guidi**  
istituto comprensivo

Via A. Moro-CORIGLIANO ROSSANO (CS)-

Tel. Segreteria 0983/82023 – Dirigente -DSGA 0983/83910 Fax 0983/81668

C.M.: CSIC8AG00G - C.F.: 84000610786

Sito Web: [www.icguidicorigliano.edu.it](http://www.icguidicorigliano.edu.it) e-mail: [csic8ag00g@istruzione.it](mailto:csic8ag00g@istruzione.it) pec: [csic8ag00g@pec.istruzione.it](mailto:csic8ag00g@pec.istruzione.it)

**1) CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori – ART. 22 cc. C2, C3 CCNL 2016/18.

**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO  
DELL'OFFERTA FORMATIVA a. s. 2021/2022**

**Il Dirigente Scolastico**

- VISTA la Legge 107/2015
- VISTO il PTOF a s. 2019/22
- VISTO il CCNI 31 agosto 2020
- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto del 14 ottobre 2021, inerente l'art 88 c. 1 del CCNL vigente
- VISTA le delibere di Collegio Docenti del 2 settembre e del 19 ottobre 2021
- VISTO l'art. 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018
- VISTA la contrattazione d'Istituto vigente
- VISTO l'allegato Piano delle risorse complessive per il salario accessorio (art.6 c.2 CCNL 2006/2009), determinato dal DSGA
- VISTO il Piano di Lavoro, redatto dal DSGA
- TENUTO CONTO della relazione del DSGA
- VISTA la nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Uff. IX -prot. N. 21503 del 30 settembre 2021
- VISTO il Confronto a livello di Istituzione scolastica a. sc. 2018/19, prot. N. 4545 del 27 agosto 2018 (artt. 6 e 22 del CCNL del 19/04/2018)
- VISTA La Legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249
- VISTA la normativa vigente

Propone

Le attività da compensare, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili:

- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 2.143,73
- Attività complementari di educazione fisica sc. primaria-sec. I grado € 448,17
- Aree a rischio € 464,43

*Adelmo*

*Roberto  
Compagnone*

### Ripartizione F/S e I/A

Funzioni Strumentali al PTOF	Incarichi Specifici ATA
€ 4.079,90 l. d.	€ 2.271,14 l. d.
N. 3 Aree € 1.359,96 l. d. pro capite	Coll. Scol. € 200,00 pro capite x n. 5
	Ass. Amm.vi € 423,71 pro capite x n. 3

### Ripartizione del Fondo Istituto

**BUDGET € 120.380,2** (FIS a.sc. 2021/22 = € 42.996,04 +  
 economie a.sc.2020/21 = € 77.384,16)

**Indennità di Dir. DSGA = € 4.170,00**

**FIS da contrattare = 116.210,20**

Personale docente 80% = € 92.968,16

Personale ATA 20% = € 23.242,04

**TOT. € 116.210,20**

#### Personale Docente

	BUDGET = € 92.968,16	
1	Attività Funzionali all'Insegnamento 15%	€ 13.945,22
2	Attività d'insegnamento 60%	€ 55.780,90
4	Figure di sistema 25%	€ 23.242,04

**TOT. € 92.968,15**

#### Personale ATA – Ripartizione del Fondo Istituto

	BUDGET = € 23.242,04	
	Prestazioni Aggiuntive ATA Coll. Scol. 45%	€ 10.458,92
	Prestazione Aggiuntive ATA Ass.Amm.vi 55%	€ 12.783,12

**TOT. € 23.242,04**

*Behno*

*pele*

*Conclusione*

**ATTIVITA' DA RETRIBUIRE A CARICO DEL F.I.S (art.88 CCNL 2007)**

<b>Tipologia Incarico</b>	<b>Compenso</b>	<b>Tot. Spesa L.D.</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>		
Attività d'Insegnamento	€ 35,00 h	€ 55.780,90
Collaboratori del Dirig. Scol. N. 2	€ 3.500,00	€ 7.000,00
Sostituzione del Dirigente scolastico	€ 1.645,35	€ 1.645,35
Coordinatori di Plesso S. Primaria C. Guidi S. Francesco (Inf.+Prim.) Madonna della Catena Paganino	€ 1.000,00 € 1.000,00 € 1.500,00 € 5.00,00	€ 4.000,00
Coordinatori di Plesso Sc. Infanzia A. Moro Madonna della Catena Acquedotto	€ 600,00 € 700,00 € 500,00	€ 1.800,00
Responsabile di plesso sc. sec. I gr. Toscano Coordinatori dipartimenti sc. sec. I gr. n.3x10h	€ 700,00 € 175,00 pro cap.	€ 1.225,00
Coordinatori di classe sc. sec. I gr. Coord./verbalizzanti classi I e II n.5x20h Coord./verbalizzanti classi III n.2x30h	€ 350,00 pro. cap. € 525,00 pro. cap.	€ 2.800,00
Coordinatori Attività curriculari/extracurriculari	€ 17,50 h	€ 1.500,00
Coordinatori RAV- PTOF- PDM	€ 17,50 h	€ 3.271,68
Attività Funzionali all'Insegnamento	€ 17,50 h	€ 13.945,22
		<b>TOT. € 92.968,15</b>
Prestazioni Aggiuntive ATA Coll. Scol.	€ 12,50 h	€ 10.458,92
Prestazione Aggiuntive ATA Ass.Amm.	€ 14,50 h	€ 12.783,12
		<b>TOT. € 23.242,04</b>

Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Giuseppina Silvana Sapia

Nella specie:

Personale docente 80% = € 9.452,02

Personale ATA 20% = € 2.363,01

Tanto concordato, si procede alla sottoscrizione della Contrattazione d'Istituto relativa al FMOF che, in assenza di rilievi da parte dei revisori dei conti, assume valore definitivo.

Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016/18, la presente ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, viene trasmessa, entro dieci giorni a decorrere dalla data odierna, ai Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità dei costi e la certificazione degli oneri;

In caso di rilievo da parte dei Revisori, la trattativa riprenderà entro 5 giorni.

Trascorsi quindici giorni senza rilievi la presente ipotesi di contratto si intende definitivamente sottoscritta dalle parti e diventa immediatamente applicabile.

### 3) Verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa a.sc. 2020/2021.

La DS fornisce la documentazione prevista, la quale risulta essere consona a verificare la correttezza dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'Istituto sull'utilizzo delle risorse e degli accordi contrattuali in essere.

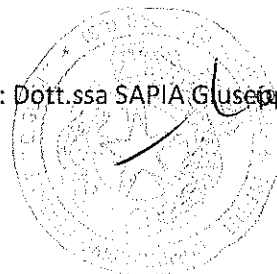
Alle ore 14,35 si chiude la trattativa.

Letto, approvato e sottoscritto:

La RSU

- ins Coschignano Teresa
- ins. Maria Spezzano

Il Dirigente Scolastico: Dott.ssa SAPIA Giuseppina SIVANA



il rappresentante territoriale FLC- CGIL Sig. Antonio De Marco

*Coschignano Teresa*  
*Spezzano Maria*