



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
DISTRETTO SCOLASTICO N. 20

costabile guidi
istituto comprensivo

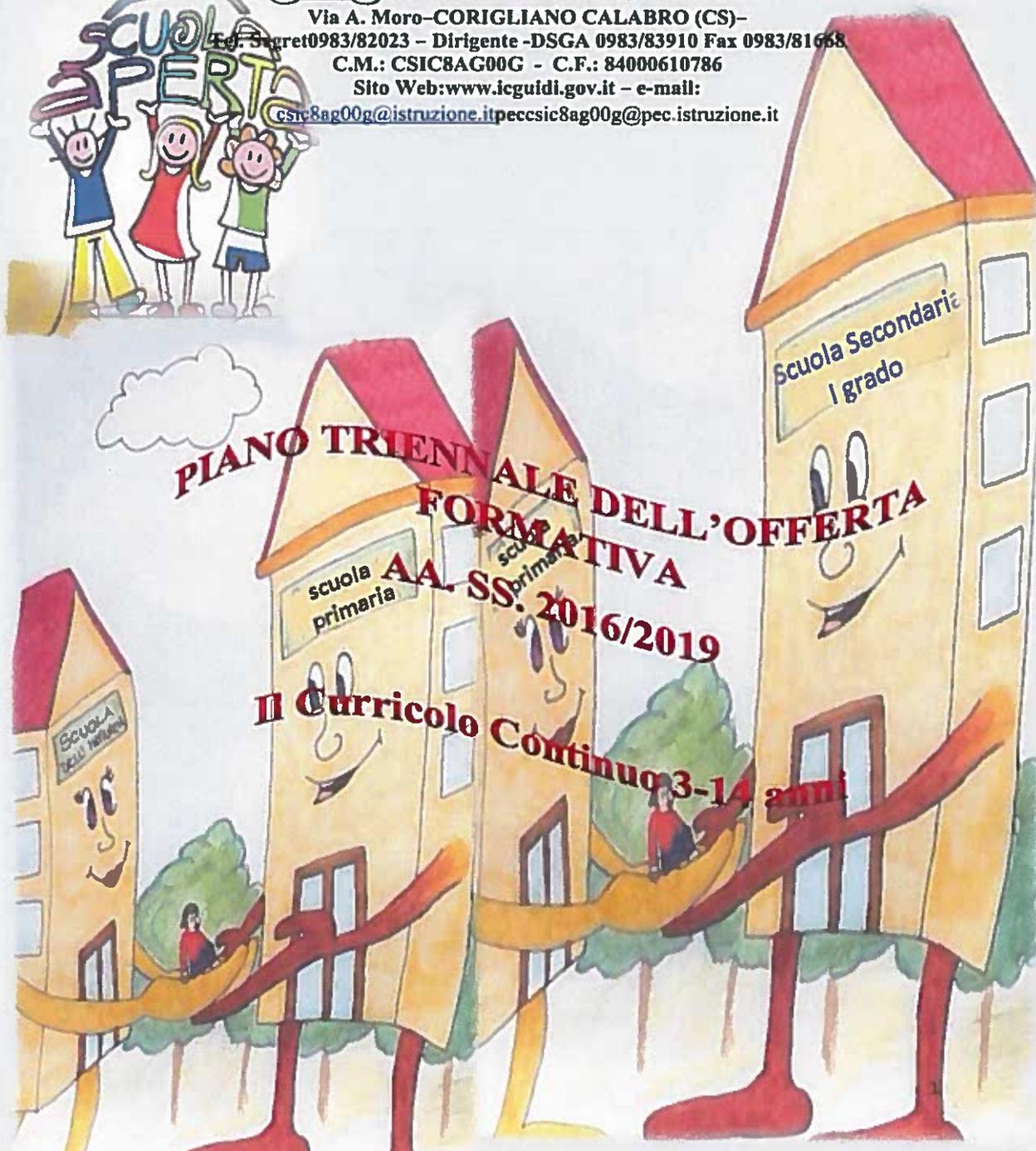
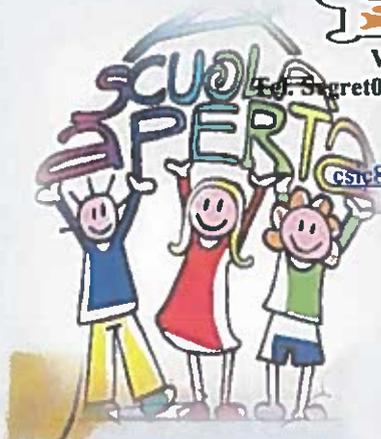
Via A. Moro-CORIGLIANO CALABRO (CS)-

Tel. Segret0983/82023 - Dirigente -DSGA 0983/83910 Fax 0983/81658

C.M.: CSIC8AG00G - C.F.: 84000610786

Sito Web:www.icguidi.gov.it - e-mail:

csic8ag00g@istruzione.it peccsic8ag00g@pec.istruzione.it



INTRODUZIONE

Il presente Piano dell'Offerta Formativa è stato redatto secondo le nuove linee indicate dalla Legge 107/2015, pertanto ha durata triennale ed è rivedibile annualmente entro il mese di ottobre di ciascun anno scolastico.

Infatti, nel corrente anno scolastico 2016/2017 il Piano dell'Offerta Formativa è stato rivisto anche alla luce degli *Obiettivi Regionali* di cui al Decreto USR Calabria 12633 del 09-08-2016.

Costituiscono parte integrante del Piano dell'Offerta Formativa: il RAV, il Piano di Miglioramento, l'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico al Collegio dei Docenti per la predisposizione del PTOF;

A partire da questi tre documenti, il Collegio dei Docenti ha redatto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, tenendo conto di quanto disposto dalla Legge 107/2015 - e successiva legge secondaria - e dal DPR n. 275/1999, facendo, altresì, tesoro e valorizzando le esperienze pregresse che hanno contribuito a costituire l'identità dell'Istituto Costabile Guidi.

Conformemente a quanto disposto dalla citata legge 107, il presente Piano delinea:

- Le finalità generali che la scuola ha intenzione di perseguire, traendole direttamente dalla legge 107, ma adeguandole al tempo stesso al contesto sociale e culturale di appartenenza, tenuto conto, altresì, degli esiti del RAV;
- Gli obiettivi formativi prioritari, concretizzati in traguardi da raggiungere attraverso la realizzazione degli obiettivi di processo, definiti nel PDM;
- Il Curricolo Continuo 3/14 anni;
- Il nuovo modello organizzativo-didattico e l'organico dell'autonomia;
- La Progettazione Educativa Curriculare, l'arricchimento e il potenziamento del Curricolo, coerenti con gli obiettivi formativi prioritari e di processo;
- La Progettazione Educativa extracurriculare;
- La Certificazione delle Competenze e la Rendicontazione Sociale, la Valutazione degli apprendimenti e le prove strutturate interne;
- Il Piano Nazionale per la Scuola Digitale e il Piano di Formazione del personale scolastico, definito in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa.
- Le proposte degli stakeholders, costituenti l'arricchimento del Piano;
- Le Reti di scuole, l'orientamento e la condivisione del PECUP;

Nella predisposizione del Piano si è posta particolare attenzione alla puntuale ricerca della coerenza tra il POF stesso, il Rapporto di Autovalutazione e il Piano di Miglioramento, con particolare riguardo alle priorità, ai traguardi di lungo periodo e alle azioni di miglioramento previste.

Coerentemente con le priorità emerse dal RAV e con gli obiettivi di processo individuati nel Piano di Miglioramento, il PTOF si articola in un Curricolo Continuo 3/14 anni, i cui esiti, in termini di competenze, prefigurano un *Profilo di Persona* la cui unità e pluralità è data dalle

complesse "relazioni fra il microcosmo personale e il macrocosmo dell'umanità e del pianeta"(dalle Nuove Indicazioni – Per un nuovo umanesimo).

L'obiettivo è quello di valorizzare l'unicità e la singolarità dell'identità personale e culturale di ogni studente, favorendone la relazione, l'interazione e l'integrazione con le diversità.

"... attraverso la conoscenza della nostra e delle altre culture, in un confronto che non eluda questioni quali le convinzioni religiose, i ruoli familiari, le differenze di genere (...) Il sistema educativo deve formare cittadini in grado di partecipare consapevolmente alla costruzione di collettività più ampie e composite, siano esse quella nazionale, quella europea, quella mondiale"; il compito più ampio del sistema educativo è di educare alla convivenza proprio attraverso la valorizzazione delle diverse identità e radici culturali di ogni studente" (dalle Nuove Indicazioni – Per una nuova cittadinanza).

1. IL PTOF E LE FINALITÀ DEL SISTEMA EDUCATIVO NAZIONALE

Il PTOF esprime l'identità culturale, educativa e progettuale della scuola, pertanto richiede delle scelte.

Nella consapevolezza che *l'apprendimento scolastico è solo una delle tante esperienze di formazione che i bambini e gli adolescenti vivono*, prefigurarsi un *Profilo di Persona* richiede, da un lato, delle scelte valoriali, filosofico-concettuale e pedagogiche condivise dalla famiglia e dal territorio, dall'altro, delle scelte più squisitamente metodologiche e didattiche proprie della scuola e del docente.

1.1 Le Finalità e le scelte della scuola

Le scelte valoriali e filosofico-concettuali rimandano al fine istituzionale proprio del sistema formativo e, quindi, allo sviluppo integrale del soggetto-persona visto nella sua singolarità, irripetibilità, irriducibilità, eccezionalità, diversità, inviolabilità.

Ciò stante, la nostra scuola, coerentemente con le finalità delineate al comma 1 della legge 107 e in continuità con le priorità individuate dal Piano di Miglioramento, si impegna per:

- affermare il ruolo centrale della scuola nella società della conoscenza;
- innalzare i livelli di istruzione e le competenze delle studentesse e degli studenti, rispettandone i tempi e gli stili di apprendimento;
- contrastare le diseguaglianze socio-culturali e territoriali;
- prevenire e recuperare l'abbandono e la dispersione scolastica, in coerenza con il profilo educativo, culturale e professionale dei diversi gradi di istruzione;
- realizzare una scuola aperta, quale laboratorio permanente di ricerca, sperimentazione e innovazione didattica, di partecipazione e di educazione alla cittadinanza attiva;
- garantire il diritto allo studio, le pari opportunità di successo formativo e di istruzione permanente dei cittadini.

Le scelte pedagogiche rimandano invece al principio educativo della centralità della persona-studente: *"lo studente è posto al centro dell'azione educativa in tutti i suoi aspetti: cognitivi, affettivi, relazionali, corporei, estetici, etici, spirituali, religiosi. In questa prospettiva i docenti dovranno pensare e realizzare i loro progetti educativi e didattici non per individui astratti, ma per persone che vivono qui e ora, che sollevano precise domande esistenziali, che vanno alla ricerca di orizzonti di significato"* (dalle Nuove Indicazioni – Centralità della persona).

In questa prospettiva, Il Curricolo Continuo 3/14 anni assume una particolare rilevanza poiché esso è al tempo stesso strumento principale di progettazione - con cui la scuola, attraverso l'uso flessibile ed integrato delle discipline, contribuisce alla formazione unitaria della persona - ed indicazione di senso per i nostri allievi.

Integrità formativa, continuità ed orientamento costituiscono, infatti, le scelte pedagogiche di fondo che supportano il Curricolo Continuo che la nostra scuola ha elaborato.

Le scelte metodologiche e didattiche riguardano il 'come' insegnare in riferimento al 'chi' insegnare.

La centralità del soggetto conoscente ed il Profilo Educativo Culturale e Professionale dello studente, declinato in termini di competenze, impongono scelte che attengono all'organizzazione dei saperi e delle discipline (trasversalità, integrazione e unitarietà dell'insegnamento), dell'ambiente di apprendimento (classi aperte, gruppi di livello, didattica laboratoriale, interattiva, cooperativa, metodologia CLIL) e alle strategie cognitive dell'apprendimento (apprendimento significativo, trasferimento analogico, astrazione e operatività delle competenze). Tali scelte ineriscono la libertà d'insegnamento, costituzionalmente sancita, e le responsabilità della funzione docente.

2. IL PTOF E GLI OBIETTIVI FORMATIVI PRIORITARI

Coerentemente con il comma 2 della legge 107, il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è finalizzato al *"potenziamento dei saperi e delle competenze delle studentesse e degli studenti"*, per cui, tenuto conto:

- degli esiti del Rapporto di Autovalutazione;
- del Piano di Miglioramento;
- dei pareri e proposte degli stakeholders;
- del contesto socio-economico e culturale di riferimento;
- delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili;
- delle finalità del Sistema di Istruzione e Formazione Nazionale;
- degli obiettivi regionali di cui alla nota USR Calabria 12633 del 09.08.2016

gli obiettivi prioritari, concretizzati in traguardi da raggiungere attraverso la realizzazione degli obiettivi di processo, del PTOF sono:

- a) valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento all'italiano nonché alla lingua inglese;
- b) potenziamento delle competenze matematico-logiche e scientifiche;
- c) potenziamento delle competenze nella pratica e nella cultura musicali, anche mediante il coinvolgimento dei musei e degli altri istituti pubblici e privati operanti in tali settori;
- d) sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri;
- e) sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali;
- f) potenziamento delle discipline motorie e sviluppo di comportamenti ispirati a uno stile di vita sano, con particolare riferimento all'alimentazione, all'educazione fisica e allo sport, e attenzione alla tutela del diritto allo studio degli studenti praticanti attività sportiva agonistica;
- g) sviluppo delle competenze digitali degli studenti, con particolare riguardo al pensiero computazionale, all'utilizzo critico e consapevole dei social network e dei media nonché alla produzione e ai legami con il mondo del lavoro;
- h) potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio
- i) prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali attraverso percorsi individualizzati e personalizzati anche con il supporto e la collaborazione dei servizi socio-sanitari ed educativi del territorio e delle associazioni di settore e l'applicazione delle linee di indirizzo per favorire il diritto allo studio degli alunni adottati, emanate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca il 18 dicembre 2014;
- l) valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese;
- m) apertura pomeridiana delle scuole; potenziamento del tempo scolastico;
- n) valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e personalizzati;
- o) individuazione di percorsi e di sistemi funzionali alla premialità e alla valorizzazione del merito degli alunni e degli studenti;
- p) definizione di un sistema di orientamento;
- q) riduzione del fenomeno del *cheating*;
- r) acquisizione delle competenze di cittadinanza;
- s) rimozione della varianza tra classi;
- t) conferimento di organicità alle azioni promosse in tema di prevenzione, accompagnamento, recupero e potenziamento.

3. IL PTOF E IL CURRICOLO CONTINUO 3 – 14 ANNI – Ideazione e Progettazione

Se il PTOF rappresenta la *mission* della scuola, cioè la missione a cui tendere, il sogno ideale; Il Curricolo Continuo rappresenta la *vision* della scuola, cioè il sogno realizzabile, la realizzazione della nostra *idea di scuola*.

Il Curricolo Continuo rappresenta l'aspetto tangibile dell'ideazione, è il contenitore in cui la nostra idea di scuola, le nostre scelte, la nostra visione di *Persona*, assumono forme e significati concreti.

Il principio fondante il nostro Curricolo Continuo è l'armonizzazione dell'identità culturale di appartenenza e l'apertura all'internazionalizzazione per una cittadinanza planetaria, al fine di dare agli studenti competenze spendibili, anche in termini di occupabilità, nella dimensione locale e globale.

Da qui discende l'importanza che abbiamo dato allo sviluppo delle competenze linguistiche, delle competenze interculturali, alla valorizzazione delle diversità, all'inclusività, alla digitalizzazione dei contesti di apprendimento e al Piano Nazionale per la Scuola Digitale, alla valutazione degli apprendimenti intesa come strumento di autoregolazione del processo d'insegnamento/apprendimento e garanzia degli esiti attesi.

È evidente, quindi, che il Curricolo Continuo sintetizza le scelte filosofico-concettuali, sociali e valoriali operate dalla scuola ed attraverso esso la scuola realizza l'idea di persona e di cittadino che persegue.

Il percorso formativo ed orientante del Curricolo Continuo si svolge in undici anni e coinvolge gli allievi dai tre ai quattordici anni. E' costituito da due nuclei tematici, comuni ai tre ordini di scuola, che garantiscono unitarietà e continuità al sapere e integrazione e trasversalità alle discipline.

I nuclei mediano il sapere e garantiscono continuità ed unitarietà al curricolo formativo, concependo le discipline come strumenti concettuali di conoscenza necessari alla costruzione delle competenze.

La grafica 1 sintetizza le nostre scelte valoriali tradotte in:

un'*idea di scuola*, che ha come fine il tendere verso un nuovo umanesimo per dare senso alla vita;
un'*idea di persona*, unitaria, plurale, competente, originale, integrata nella realtà locale e planetaria;
un'*idea di discipline*, organizzate in sapere reticolare, che trova la sua unitarietà nei due nuclei tematici, rappresentati da "*L'identità plurale*" e "*Verso una cittadinanza planetaria*".

Soddisfare il fine istituzionale della scuola richiede una visione multidimensionale della vita personale del soggetto/allievo e quindi l'elaborazione di un progetto educativo in grado di

riannodare, in un quadro sistemico e interrelato, la molteplicità delle dimensioni (affettiva, cognitiva, culturale, sociale, valoriale, relazionale, etica, etnica) costitutive della persona. Ora, *“questa unità complessa della natura umana è completamente disintegrata nell’insegnamento attraverso le discipline”* (E. Morin, *I sette saperi necessari all’educazione del futuro*, Cortina editore, 2001), per cui, la scelta filosofico-concettuale e metodologica di dare unitarietà ai saperi e all’insegnamento attraverso la scelta di due nuclei tematici trova fondamento proprio nell’unitarietà e multidimensionalità della Persona, che è, nel contempo, individuo e società.

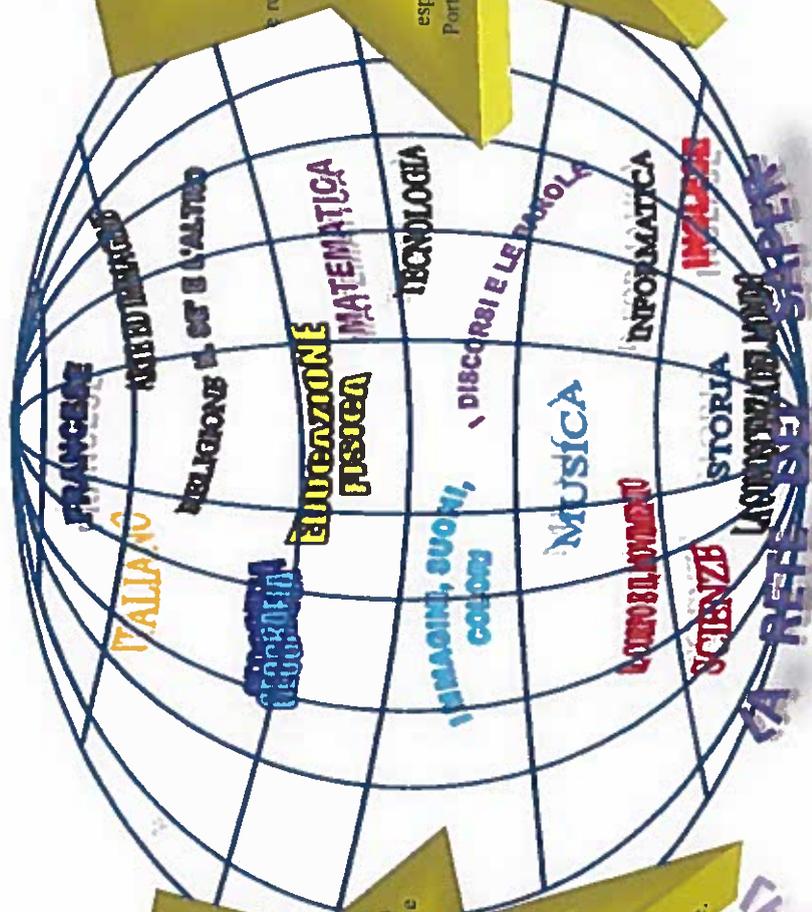
**PER UN NUOVO UMANESIMO
DARE SENSO ALLA VITA**

**Il profilo delle competenze
Il macrocosmo personale: l'io
individuale**

essere in grado di affrontare la vita:
In autonomia e con responsabilità;
Con originalità e spirito d'iniziativa;
Riflettendo ed esprimendo la propria
personalità in tutte le sue dimensioni;
Avendo consapevolezza delle proprie
potenzialità e dei propri limiti;
Orientando le proprie scelte in modo
consapevole;
Chiedendo aiuto quando è in difficoltà;
Utilizzando gli strumenti di conoscenza
per comprendere se stesso; Avendo cura e
rispetto di sé, come presupposto di un
sano e corretto stile di vita; Con
disponibilità ad analizzare se stesso e a
misurarsi con le novità e gli imprevisti;
Ricercando e procurandosi nuove
acquisizioni ed impegnandosi in nuovi
apprendimenti, utilizzando anche le
nuove tecnologie; Esprimendosi nella
lingua italiana e utilizzando la lingua
inglese e le nuove tecnologie
dell'informazione e della comunicazione.

**Il profilo delle competenze
Il macrocosmo dell'umanità
e del pianeta: l'io sociale**

essere in grado di affrontare la vita:
Utilizzando gli strumenti di conoscenza, per
comprendere se stesso,
Riconoscendo e apprezzando
le diverse identità, le tradizioni culturali
e religiose, in un'ottica di dialogo e di rispetto reciproco;
Avendo attenzione per le funzioni pubbliche;
Rispettando le regole condivise,
collaborando con gli
altri per la costruzione del bene comune,
esprimendo le proprie personali opinioni e sensibilità;
Portando a compimento il lavoro iniziato da solo o insieme
agli altri;
Fornendo aiuto a chi lo chiede;
Assimilando il senso e la necessità
del rispetto della convivenza civile.



L'identità plurale

**Verso una cittadinanza...
planetaria**

La grafica 2 sintetizza e traduce in immagini il percorso di apprendimento di 3-14 anni progettato in continuità per il primo ciclo di istruzione (scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado), rappresentando le relazioni tra il microcosmo personale e il macrocosmo dell'umanità: è dalle esperienze positive e bidirezionali tra questi due microcosmi che si determinano la partecipazione comunitaria della Persona e la sua coscienza di una cittadinanza planetaria.

"L'etica deve formarsi nelle menti a partire dalla coscienza che l'umano è allo stesso tempo individuo, parte di una società, parte di una specie. (...) Così, ogni sviluppo veramente umano deve comportare il potenziamento congiunto delle autonomie individuali, delle partecipazioni comunitarie e della coscienza di appartenere alla specie umana. (...) portare a compimento l'Umanità come comunità planetaria" richiede "una presa di coscienza della nostra Terra-Patria, ma anche permettere che questa coscienza si traduca in volontà di realizzare la cittadinanza terrestre" (E. Morin, opera già citata).



Grafica 2

4. IL CURRICOLO CONTINUO 3 – 14 ANNI – La Realizzazione

La realizzazione del Curricolo Continuo, per come ideato e progettato, richiede un nuovo modello organizzativo, metodologico e didattico e nuovi strumenti, metodi e tipologie di valutazione.

4.1 Il nuovo modello organizzativo – I Bienni e il *Curricolo Orientante*

Il Curricolo Continuo è il percorso formativo unitario pensato per gli studenti dai tre ai 14 anni del nostro Istituto.

Consapevoli che lo sviluppo cognitivo, affettivo e sociale del bambino e dell'adolescente non è mai lineare, sincrono e continuo nell'individuo e tra gli individui di pari età anagrafica, si è ritenuto di suddividere gli undici anni del curriculum in quattro bienni e un triennio:

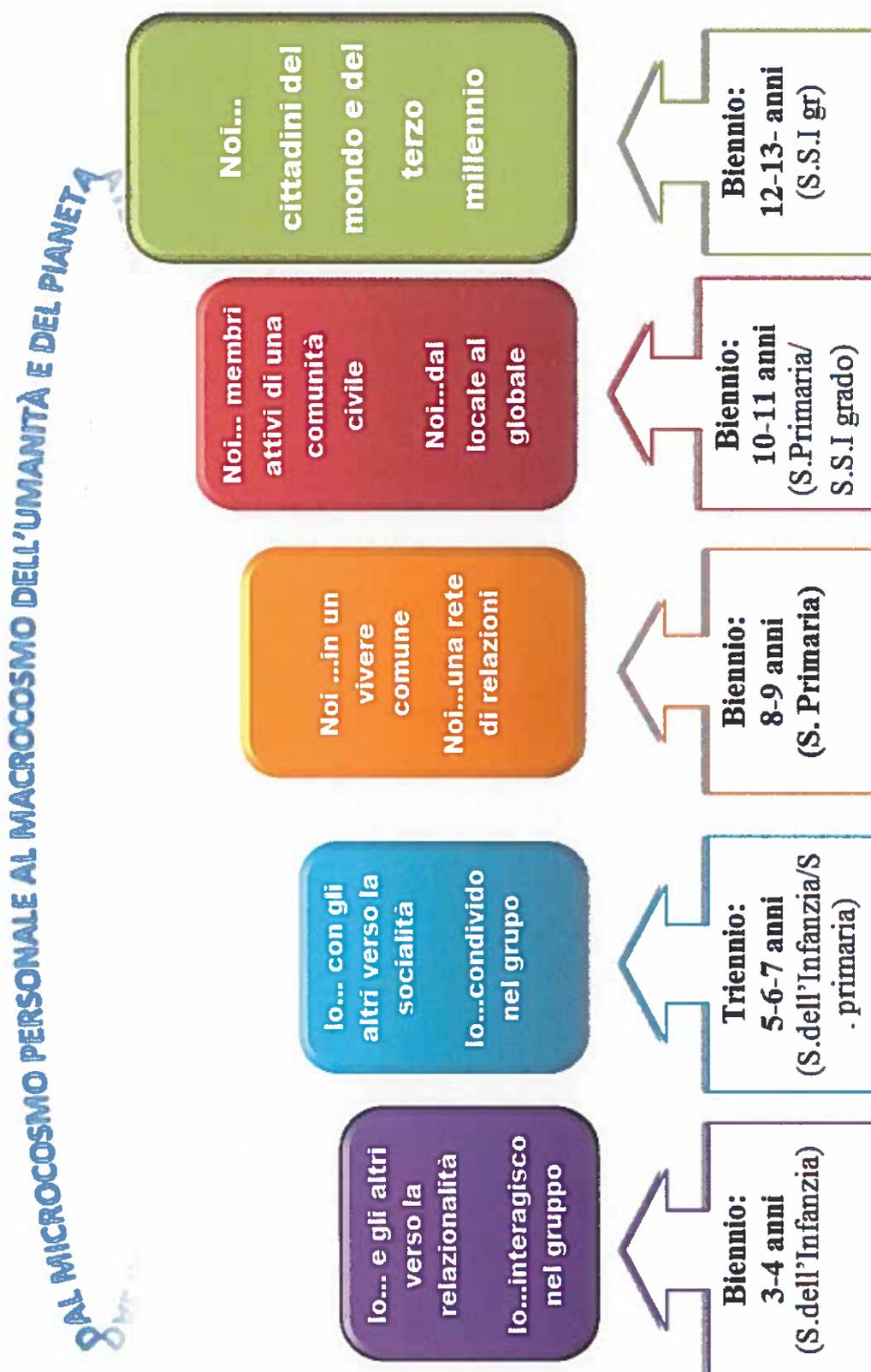
- I e II anno scuola dell'infanzia (3-4 anni)
- Ultimo anno sc. dell'infanzia - I e II anno scuola primaria (5-6-7 anni)
- III e IV primaria (8-9 anni)
- V primaria – I classe S.S.I grado (10-11 anni)
- II – III classe S.S.I grado (12 – 13 anni)

In prospettiva, la rete di scuole già costituita sta progettando l'organizzazione di un secondo triennio (II-III media inferiore/ I superiore) che faccia da orientamento e sostegno alle scelte dell'allievo, sia che si orienti nella prosecuzione degli studi sia che guardi al mondo del lavoro.

Il Curricolo Continuo trova, infatti, l'espressione più alta della sua legittimità ed efficacia proprio nel porsi come "*Curricolo Orientante*", un Curricolo che sostenga la maggiore realizzazione possibile del soggetto in formazione premiandone il merito, che dispieghi le sue potenzialità fino all'eccellenza, che lo orienti nelle scelte, seppure nella consapevolezza che *orientare è sostanzialmente porgere indicazioni su dove andare, è la prefigurazione di scenari possibili in cui operare scelte consapevoli, partecipate, autonome, integrate, responsabili.* (da *Le Azioni di O.R.M.E.*)

La grafica 3 rappresenta la linea evolutiva del Curricolo Continuo, articolato nei bienni.

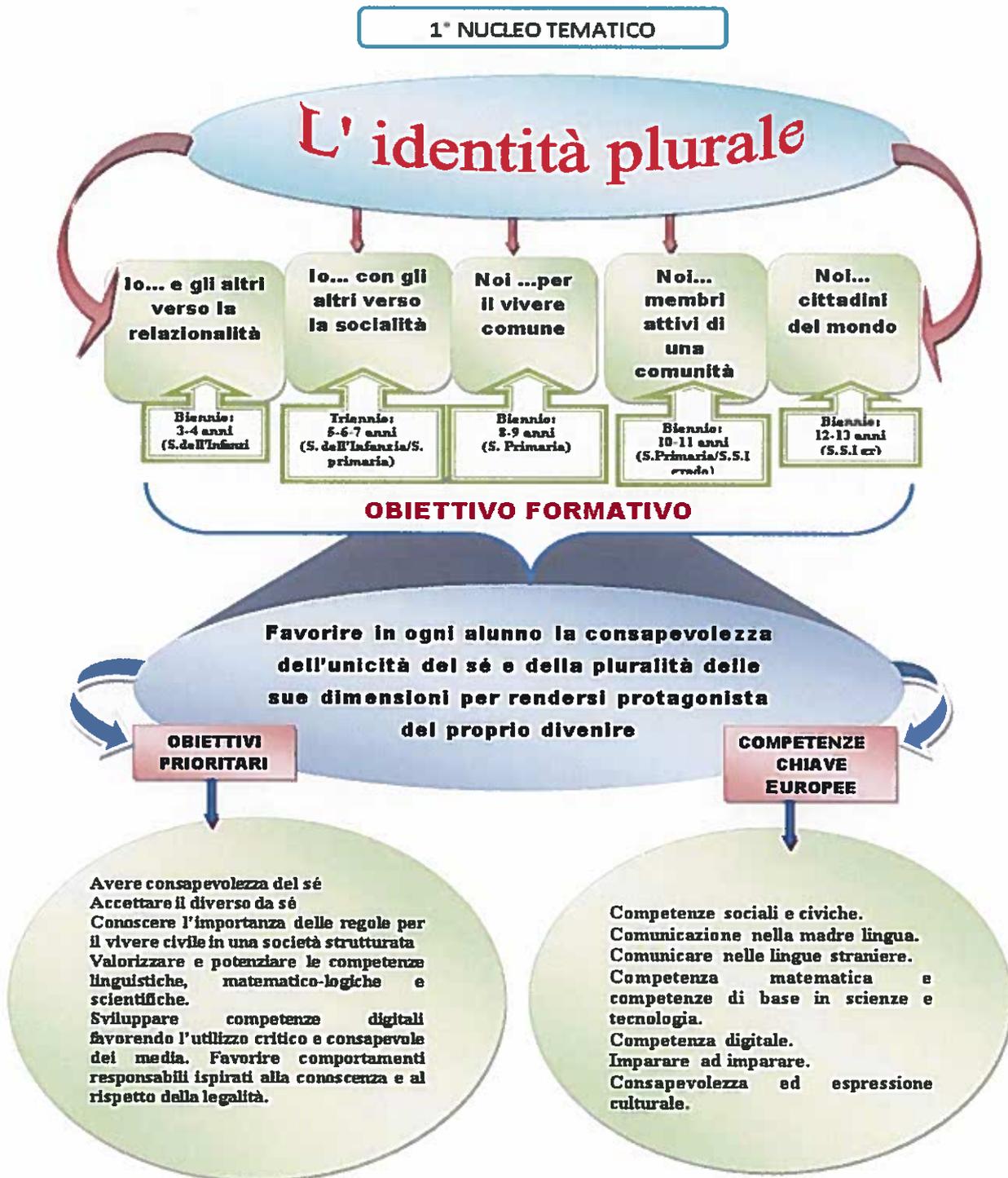
L'organizzazione dei bienni, oltre a garantire continuità concettuale al Curricolo, risponde a precise esigenze evolutive del soggetto in formazione. Infatti, le caratteristiche psicologiche, cognitive e pedagogiche proprio dei processi di apprendimento dell'età evolutiva, di per sé asincrone, suggeriscono la distensione dei tempi al fine di realizzare un apprendimento *realmente significativo* per l'allievo, su cui fondare solide competenze.

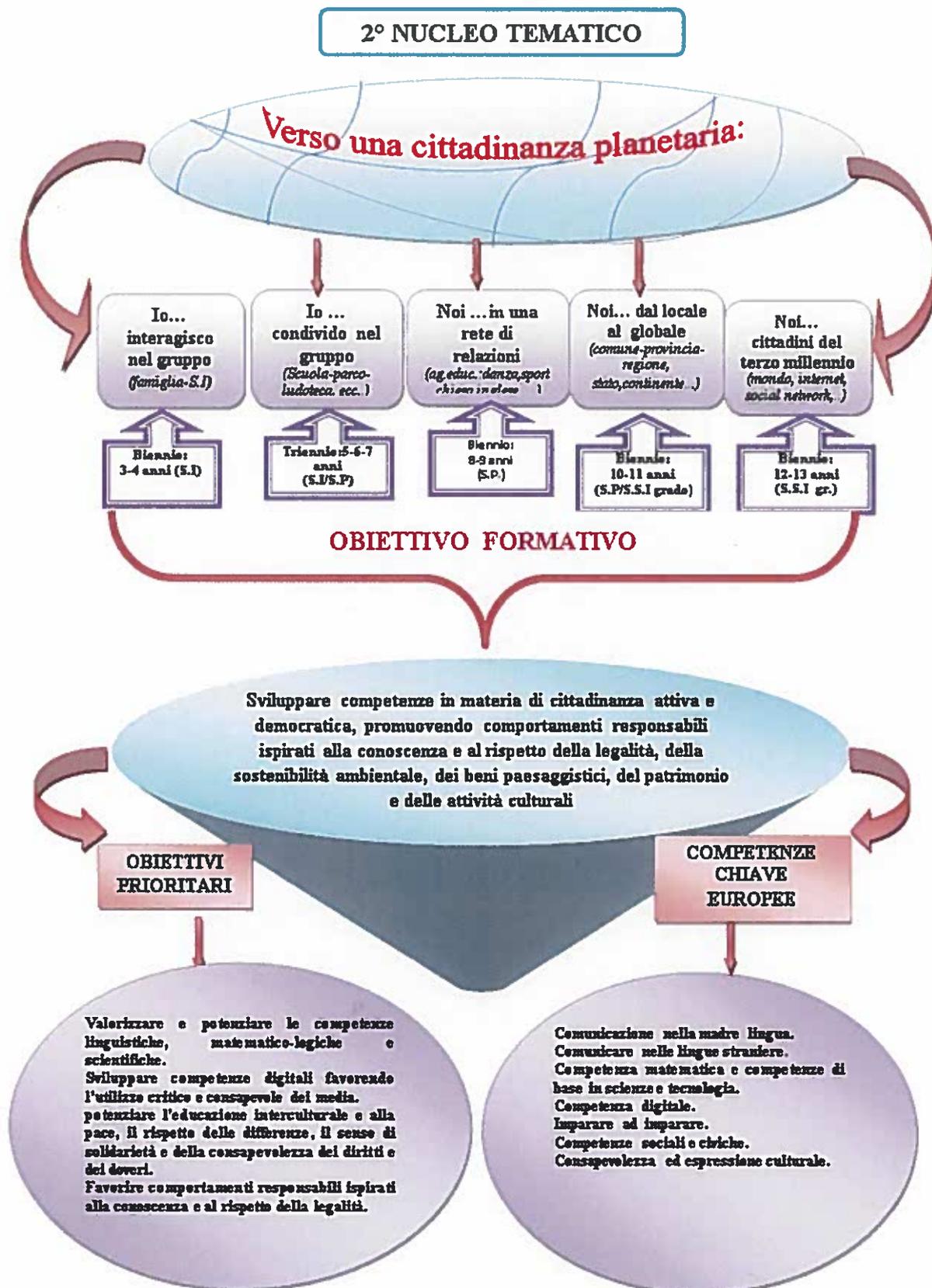


Grafica 3

Le grafiche 4 e 5 rappresentano i nuclei tematici - *L'identità plurale* e *Verso una Cittadinanza Planetaria* - che costituiscono i contenuti concettuali garantiti dell'unitarietà del Curricolo Continuo, articolati nei bienni e rapportati agli obiettivi specifici degli apprendimenti declinati dalla programmazione educativa, agli obiettivi formativi prioritari individuati dalla scuola e alle competenze previste dalle Indicazioni Nazionali.

Grafica 4





Grafica 5

4.2 L'Organico dell'Autonomia e il tempo scuola curriculare

La dotazione organica dell'autonomia di cui al comma 5 della già citata Legge 107 ha permesso di rimodulare il preesistente modello orario potenziandolo fino a 33 ore curricolari per la scuola primaria, 36 ore curricolari per la scuola secondaria di I grado e 45 ore curricolari per la scuola dell'infanzia.

Nel corrente anno scolastico 2016-2017, il tempo scuola curriculare è, pertanto, rimodulato secondo la seguente articolazione:

✚ Per la *scuola dell'infanzia*:

- *tempo normale* fino a 45 h settimanali, con apertura antimeridiana al sabato;
- *tempo extracurricolare opzionale/facoltativo* di durata variabile, in rapporto al numero e alla tipologia dei progetti di potenziamento/ampliamento dell'Offerta Formativa che l'allievo sceglie di frequentare, in un ventaglio di proposte che la scuola offre.

✚ Per la *scuola primaria*:

- *tempo di pre-scuola* di 50 minuti
- *tempo di post-scuola* di 30 minuti
- *tempo curricolare obbligatorio* di 27 h settimanali antimeridiane
- *tempo aggiuntivo di potenziamento facoltativo/opzionale* di 6 h settimanali pomeridiane
- *tempo aggiuntivo di recupero* di 6 h settimanali pomeridiane per gli alunni che non hanno raggiunto gli obiettivi minimi di apprendimento
- *tempo extracurricolare opzionale/facoltativo di durata variabile*, in rapporto al numero e alla tipologia dei progetti di potenziamento/ampliamento dell'Offerta Formativa che lo studente sceglie di frequentare, in un ventaglio di proposte che la scuola offre.

✚ Per la *scuola secondaria di I grado*:

- *tempo curricolare obbligatorio* di 30 h settimanali antimeridiane
- *tempo aggiuntivo di recupero* di 6 h settimanali pomeridiane per gli alunni che non hanno raggiunto gli obiettivi minimi di apprendimento
- *tempo extracurricolare opzionale/facoltativo di durata variabile*, in rapporto al numero e alla tipologia dei progetti di potenziamento/ampliamento dell'Offerta Formativa che lo studente sceglie di frequentare, in un ventaglio di proposte che la scuola offre.

4.2 Il modello didattico e il setting di apprendimento (attrezzature e infrastrutture materiali)

Il modello didattico - Per la realizzazione del Curricolo Continuo *il modello didattico* privilegiato è certamente il modello che fa della *trasversalità dei saperi* il suo punto di forza.

“È competente colui che mette insieme tante dimensioni nell'affrontare un compito (...) chi coinvolge sempre, momento dopo momento, tutta insieme la sua persona, la parte intellettuale, ma non meno quella emotiva, operativa, sociale, motoria, morale e religiosa” (dalle Indicazioni Nazionali). Sviluppare competenze, richiede quindi di integrare ciò che è disgiunto, di liberarsi di ogni tradizionale gerarchizzazione dei saperi per comprendere la multidimensionalità delle esperienze; richiede di superare le discipline per cogliere l'unitarietà dei saperi.

Il setting di apprendimento che rende possibile l'unitarietà dell'insegnamento è quello che permette alle discipline di sviluppare il proprio punto di vista e di perseguire gli obiettivi specifici di apprendimento, senza, tuttavia, perdere di vista l'unitarietà del sapere e l'unicità del soggetto conoscente, che viene a confrontarsi con punti di vista altri, diversi, sviluppando una conoscenza problematica, aperta, antidogmatica. Un setting in cui le diversità, qualunque esse siano, hanno possibilità di emergere con pari dignità.

In questa prospettiva, l'organizzazione *didattica laboratoriale* contempla modalità di lavoro su classi aperte per un confronto plurale; con gruppi di livello per una didattica individualizzata e personalizzata; in gruppi di pari con modalità peer-to-peer, per un apprendimento cooperativo.

Creare motivazione ad apprendere e rendere la scuola desiderabile anche per quegli studenti poco propensi agli apprendimenti formali, ci induce, altresì, ad affiancare ad una didattica laboratoriale una *didattica di laboratorio*, dove gli allievi, con un approccio di problem solving, coniugano la concretezza dell'azione con i quadri concettuali interdisciplinari, indispensabili per l'interpretazione della realtà e la sua trasformazione.

Perseguire gli obiettivi strategici descritti nel PDM - ridurre la percentuale di abbandono scolastico e migliorare i livelli degli esiti di apprendimento - ci impone di prestare particolare attenzione alle *condizioni motivazionali e di stima di sé*, che animano lo studente, sostenendolo nel percorso evolutivo in contesti formali e proponendo un *apprendimento che sia realmente significativo* per lui.

Didattica laboratoriale e didattica di laboratorio costituiscono metodologie favorevoli all'*apprendimento significativo*, al *trasferimento analogico* e all'*astrazione*: processi cognitivi, questi, che sono i *motori della competenza*.

Astrazione e trasferimento analogico rendono operativa la competenza posseduta anche in contesti diversi da quello di apprendimento e permettono al soggetto di *essere diversamente competente in situazioni cangianti*.

In questo senso, i laboratori tecnologici, anche mobili, in dotazione alla scuola sono il setting privilegiato dei processi di insegnamento e di apprendimento;

Parimenti, sul loro potenziamento si concentreranno la nuova progettazione, anche in termini di formazione docenti, e le risorse che man mano si renderanno disponibili.

4.3 L'Arricchimento Curricolare

L'arricchimento curricolare, normato dal comma 7 della legge 107, è posto a *potenziamento dell'offerta formativa e delle attività progettuali, per il raggiungimento degli obiettivi formativi individuati come prioritari* dalla scuola.

Esso, per la sua particolare organizzazione, coniuga la *didattica laboratoriale* con la *didattica di laboratorio*.

L'arricchimento curricolare, rappresentato nelle grafiche 6 -7 -8, è realizzato, infatti, nell'orario curricolare e prevede attività laboratoriali con gruppi di alunni eterogenei per età e classe di appartenenza;

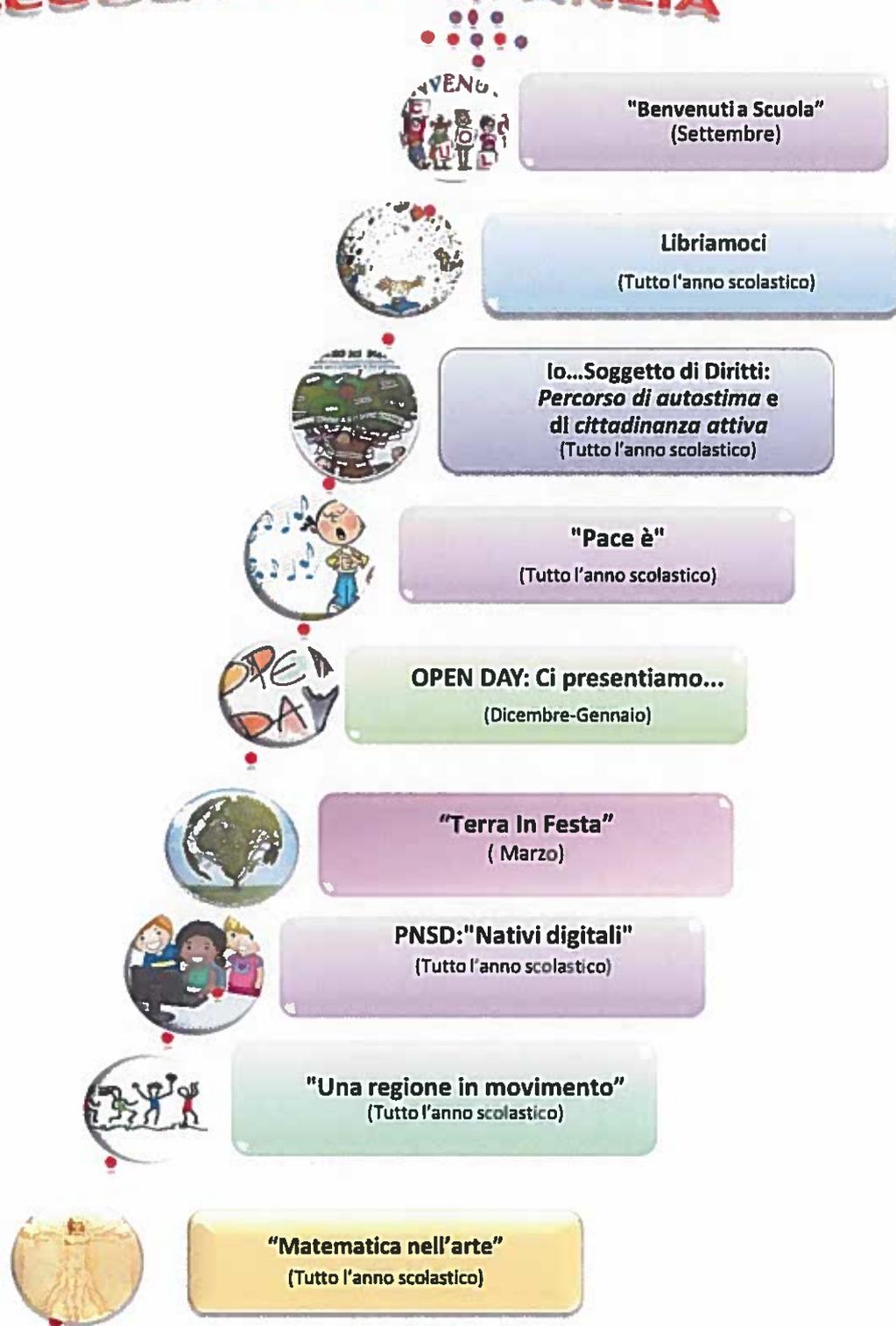
Alcuni laboratori di arricchimento (Danza Creativa, Gioco-sport, inCanto) vengono realizzati con la collaborazione delle associazioni del territorio, con le quali la scuola ha formalizzato accordi di rete;

Per altri laboratori di arricchimento (Libriamoci, Libromania, Concorso Valente, Nativi Digitali, Voci bianche in coro, Un sacco in Comune) la scuola ha colto opportunità normative e proposte provenienti dal MIUR, dall'Ente Locale e delle Associazioni del Territorio, con le quali, parimenti, ha formalizzato Accordi di Rete, anche al fine di promuovere *"la valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese"* (Legge 107/2015).

Particolare rilevanza assume nell'attività laboratoriale di classe e di arricchimento il *Piano Nazionale per la Scuola Digitale - grafica 9* - che seppure prevede tempi di rendicontazione sociale nelle settimane dal 11-23 OTTOBRE (WEEKCODE) / dal 21 al 30 novembre (SETTIMANA DEL PNSD) e dal 5-11 DICEMBRE (L'ORA DEL CODING), ha comunque durata pluriennale, essendo, nel contempo, obiettivo strategico di apprendimento e mezzo per creare ambienti di apprendimento innovativi che consentono una gestione dei tempi, dei gruppi e delle opzioni pedagogiche maggiormente attente alla centralità dello studente.

Stante la particolare versatilità dell'ambiente digitale - anche per l'alta correlazione esistente tra la motivazione ad apprendere e l'apprendimento stesso - questo è anche luogo privilegiato per le azioni di inclusione (PAI allegato) e per le attività di recupero degli apprendimenti.

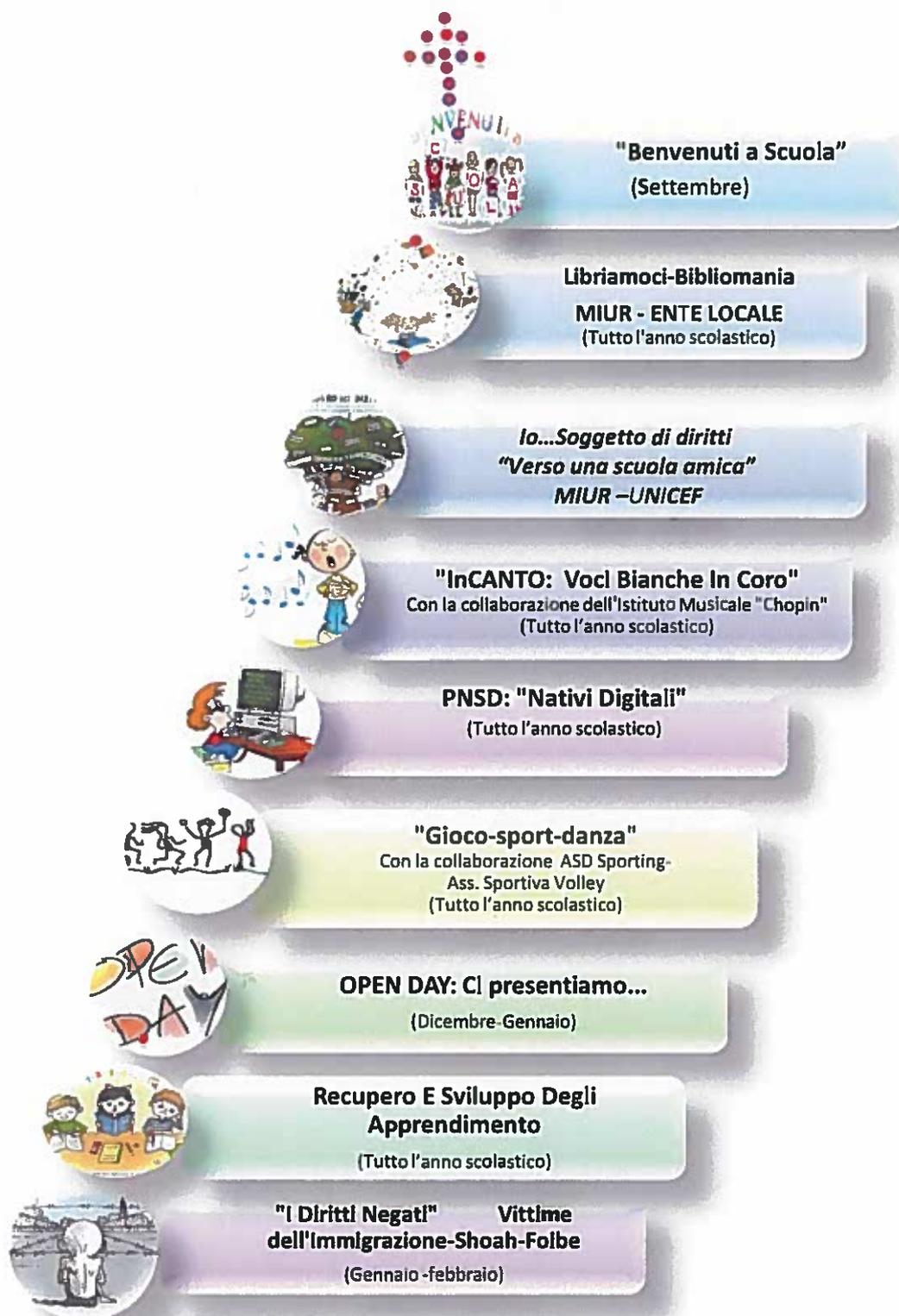
Arricchimenti curriculari SCUOLA DELL'INFANZIA



Arricchimenti curriculari

Grafica 7

Scuola Primaria e Scuola Secondaria di primo grado



Arricchimenti curriculari

Scuola Primaria e Scuola Secondaria di primo grado

Grafica 8

**"Percorso di cittadinanza attiva":
Io cittadino sicuro in strada, a scuola!**
Con la collaborazione dei genitori &
Ass. Naz vigili del fuoco – Cosenza
(Tutto l'anno scolastico)



**"Percorso di cittadinanza attiva":
Educazione alla legalità: Ciak, un processo simulato
per evitare un vero processo (MIUR)**
(Tutto l'anno scolastico)



Percorso di filosofia dialogica

(Tutto l'anno scolastico)



Percorso di "Matematica nell'arte"
(Tutto l'anno scolastico)



**"Bullismo? No, grazie!": percorso di
autostima**
(Tutto l'anno scolastico)



**Ascolto la voce del corpo: educazione alle
emozioni ed all'affettività**
Con collaborazione dei genitori
(Gennaio-marzo)



Sportello d'ascolto

(Tutto l'anno scolastico)



**Educazione alla salute: Igiene orale &
Alimentare**
Con la collaborazione dell'ASP di Cosenza (Tutto
l'anno scolastico)



Terra in festa
21 marzo-22 Aprile



COMPETENZE IN PIAZZA
(Maggio-giugno)



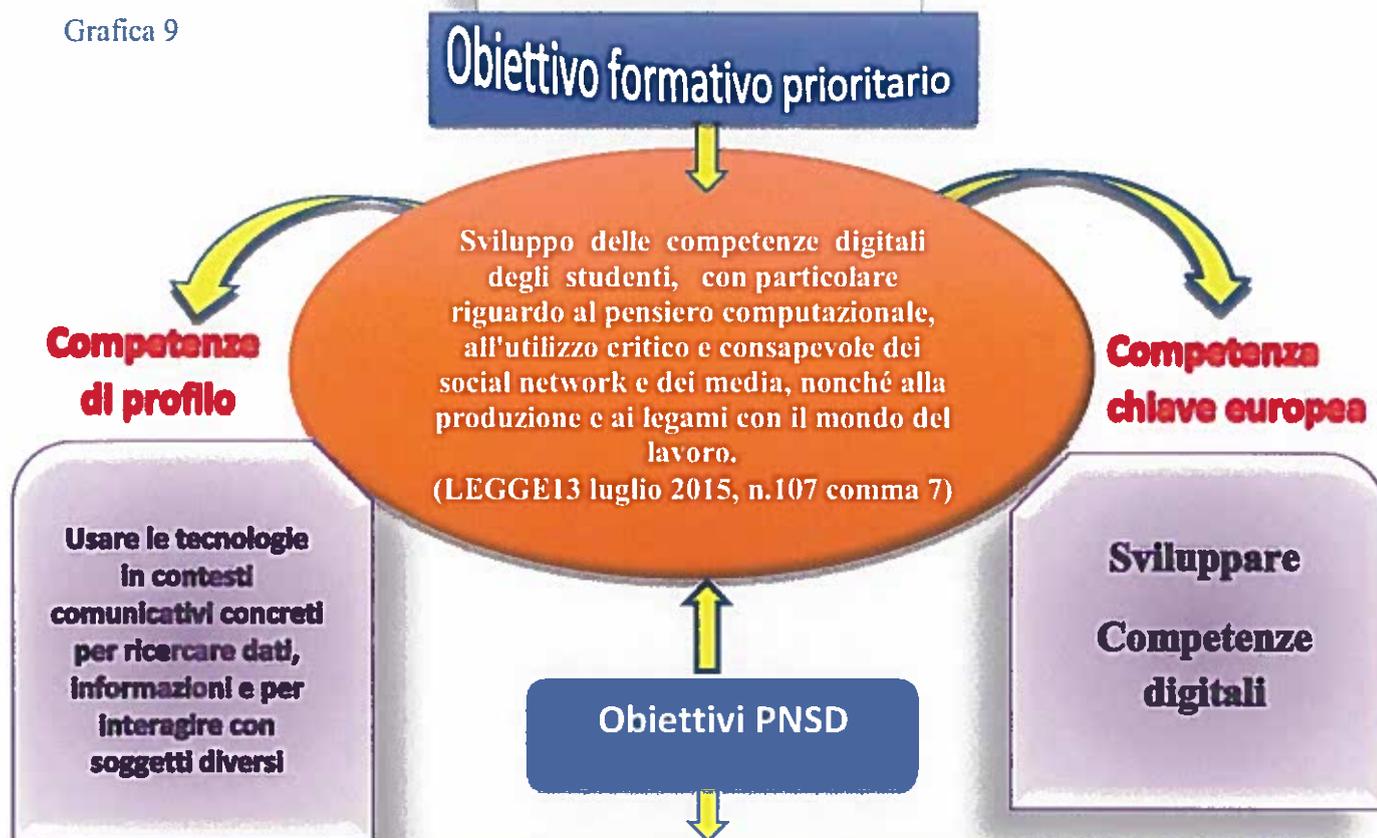


A scuola Digital,,Mente

LEGGE 13 luglio 2015,
n.107
Innovazione digitale e
didattica laboratoriale
(commi 56-62)



Grafica 9



- Realizzazione di attività volte allo sviluppo delle competenze digitali degli studenti;
- Potenziamento degli strumenti didattici e laboratoriali necessari a migliorare la formazione e i processi di innovazione delle istituzioni scolastiche;
- Adozione di strumenti organizzativi e tecnologici per favorire la governance, la trasparenza e la condivisione di dati;
- Formazione dei docenti per l'innovazione didattica e lo sviluppo della cultura digitale per l'insegnamento e l'apprendimento delle competenze lavorative, cognitive e sociali degli studenti;
- Formazione del personale ATA all'innovazione digitale;
- Potenziamento delle infrastrutture di rete e alla connettività delle scuole;
- Valorizzazione delle migliori esperienze nazionali anche attraverso la promozione di una rete nazionale di centri di ricerca e di formazione;
- Definizione dei criteri per l'adozione dei testi didattici in formato digitale e per la produzione e la diffusione di materiali didattici.

4.4 Il Potenziamento e il Recupero degli Apprendimenti

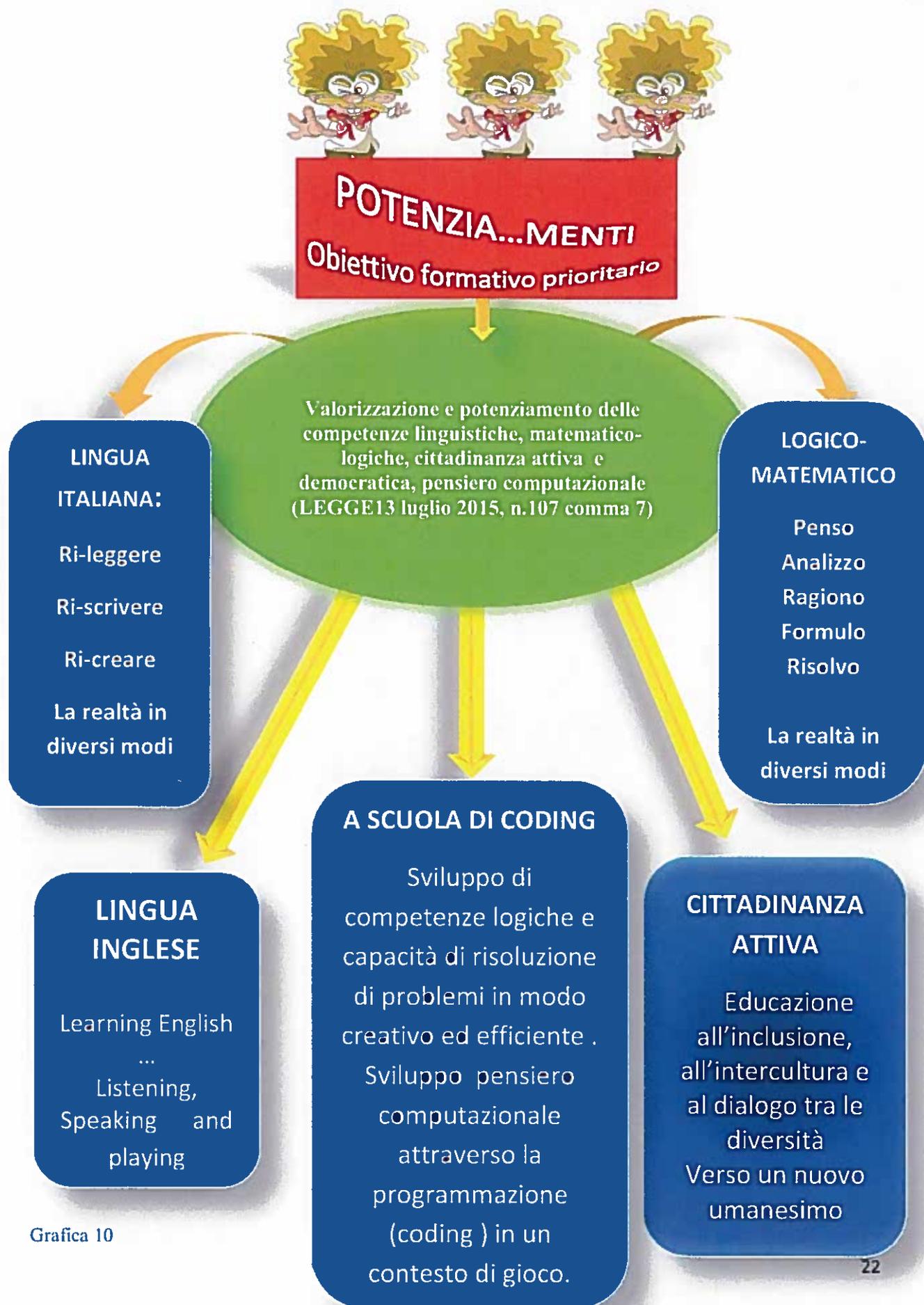
La piena realizzazione del *curricolo* della scuola, il raggiungimento degli obiettivi nazionali declinati dai commi da 5 a 26 della Legge 107/2015, il perseguimento degli obiettivi regionali indicati nella nota USR Calabria 12633 del 9 agosto 2016 e la valorizzazione delle potenzialità e degli stili di apprendimento, richiedono, tra l'altro, il potenziamento del tempo scolastico.

La dotazione organica dell'autonomia di cui al comma 5 della già citata Legge 107 ha permesso di rimodulare il preesistente modello orario potenziandolo fino a 33 ore curriculari per la scuola primaria, 36 ore curriculari per la scuola secondaria di I grado e 45 ore curriculari per la scuola dell'infanzia.

Il potenziamento del tempo scolastico è finalizzato alla realizzazione di iniziative di potenziamento e di recupero degli apprendimenti necessari al raggiungimento degli obiettivi formativi ritenuti prioritari, quali:

- a) potenziamento e recupero delle competenze linguistiche di italiano e inglese;
- b) potenziamento e recupero delle competenze matematico-logiche e scientifiche;
- c) sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica;
- d) sviluppo delle competenze digitali degli studenti, con particolare riguardo al pensiero computazionale.

Le grafiche 10 e 11 sintetizzano le attività di potenziamento e recupero realizzate nel tempo potenziato.



Grafica 10

Grafica 11

RECUPERO DEGLI APPRENDIMENTI



**IO APPRENDO
CON PIACERE!**

**Obiettivi formativi
prioritari**

- Innalzare i livelli di istruzione e le competenze delle studentesse e degli studenti
- Prevenire e recuperare l'abbandono e la dispersione scolastica
- Garantire il diritto allo studio, le pari opportunità di successo formativo e di istruzione permanente dei cittadini
- Valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti.

Traguardo

Assicurare a tutti di alunni il raggiungimento degli obiettivi minimi di apprendimento

Competenze

Utilizzare i saperi disciplinari per favorire l'acquisizione di nuove conoscenze

Imparare ad imparare

L
A
B
O
R
A
T
O
R
I
O

C
U
R
R
I
C
U
L
A
R
E

5. LA PROGETTAZIONE EDUCATIVA EXTRACURRICOLARE

Tenuto conto degli obiettivi prioritari individuati dall'Istituto; dei bisogni formativi espressi dal territorio; delle scelte degli studenti e delle famiglie; delle collaborazioni con l'E.L. e delle proposte di cui agli Accordi di Rete sottoscritti dalla scuola; della disponibilità finanziaria di cui al comma 11 della legge; dei fondi ex legge 440/97; dei fondi ex art.9 CCNL 2006/2009; dei Fondi Strutturali Europei programmazione 2014-2020; il PTOF prevede, altresì, il potenziamento delle attività curriculari oltre il tempo scolastico obbligatorio e facoltativo/opzionale curricolare.

Le attività extracurricolari, svolgendosi in orario aggiuntivo, sono anch'esse facoltative e opzionali per gli studenti; seguono lo stesso impianto filosofico-concettuale e metodologico delle attività curriculari, pertanto esse non costituiscono semplice sommatoria progettuale o appendice dell'impianto curricolare. Viceversa, sono con esse strettamente interrelate e rappresentano la dimensione di ulteriore potenziamento dell'Offerta Formativa.

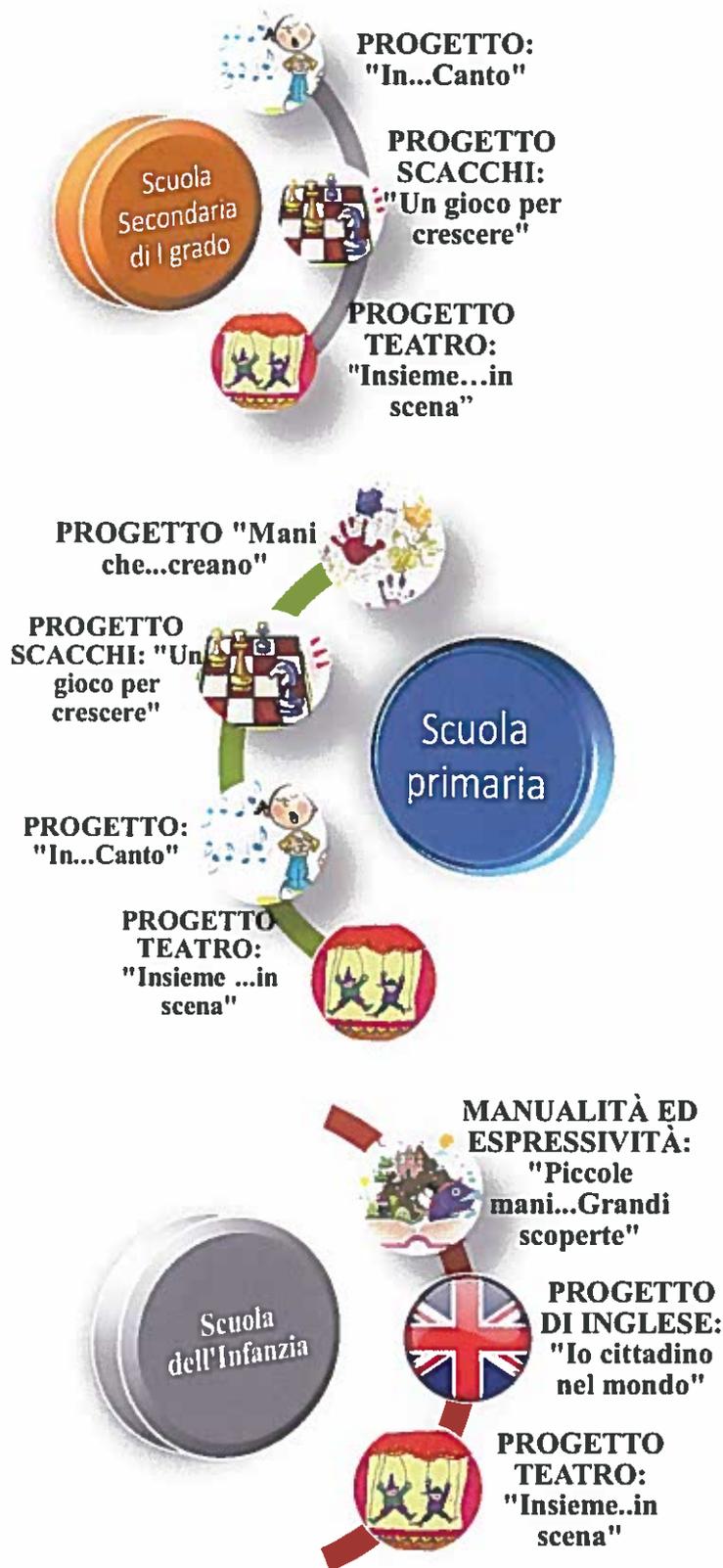
Il carattere di opzionalità dell'offerta extracurricolare coniuga, nel contempo, la dimensione elettiva e motivazionale dell'allievo con gli obiettivi prioritari della riduzione dell'indice di dispersione scolastica e il potenziamento delle abilità e competenze di cui agli obiettivi individuati come prioritari dal Piano di Miglioramento dell'Istituto.

Riteniamo, infatti, che, scegliere le attività per le quali ci si sente maggiormente idonei e capaci rafforzi la *stima di sé* e renda la *scuola più desiderabile* anche per quegli allievi a *rischio di dispersione*.

Parimenti, le eccellenze possono trovare nell'opzionalità la possibilità di coltivare particolari interessi, migliorando gli esiti anche in alcune competenze che non sono state finora dominio della scuola di base.

Infine, l'opzionalità rende realmente praticabile la differenziazione e la personalizzazione dei percorsi di apprendimento, favorendo *l'orientamento e l'abbattimento dell'omologazione e della convergenza* a favore della *differenziazione, della divergenza* e del pensiero creativo.

Le grafiche n. 12 e 13, rappresentano l'offerta formativa facoltativa-opzionale proposta dalla scuola per il triennio di riferimento.



OFFERTA FORMATIVA EXTRACURRICOLARE
FONDI FIS

Grafica 12



Grafica 13



OFFERTA FORMATIVA EXTRACURRICOLARE
PROGETTI NAZIONALI ED EUROPEI

6. I SERVIZI A SUPPORTO

Al fine di favorire la frequenza scolastica e il successo formativo degli allievi, la scuola offre i servizi di: pre-scuola, post-scuola, apertura al sabato anche nella scuola dell'infanzia e lo sportello d'ascolto psicologico.

Tutti i servizi sono gratuiti e a richiesta delle famiglie.

- **Il servizio di pre-scuola** è attivo dalle ore 7.45 alle 8.25; l'accoglienza, la sorveglianza e le attività didattiche sono affidate alle insegnanti del plesso.
- **Il servizio di post-scuola** è attivo dalle ore 13,00 alle 13,30; anche per questo servizio la sorveglianza e le attività didattiche sono affidate alle insegnanti del plesso.
- **Il servizio di apertura al sabato nella scuola dell'infanzia**, è attivo in tutti i plessi dalle ore 8,00 alle ore 13,00; anche nella scuola dell'infanzia l'accoglienza, la sorveglianza e le attività didattiche sono garantite dalle insegnanti del plesso.
- **Il servizio "Sportello di ascolto psicologico"** è rivolto ai genitori, ai docenti e agli alunni della scuola secondaria di primo grado e agli alunni delle classi quinte della scuola primaria; rappresenta uno spazio di ascolto e accoglienza in cui poter affrontare eventuali difficoltà che normalmente possono insorgere durante la crescita e far emergere le risorse degli alunni, allo scopo di promuovere il loro benessere. Il servizio è affidato allo psicologo.

La Grafica n.14, sintetizza i servizi offerti dall'Istituto

Grafica 14

la buona SCUOLA...accoglie!



7. LA VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI, LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E LA RENDICONTAZIONE SOCIALE.

In considerazione che *“il conseguimento delle competenze delineate nel profilo costituisce l’obiettivo generale del sistema educativo e formativo italiano”* (dalle Indicazioni Nazionali), le medesime devono essere certificate al termine della scuola primaria e al termine del primo ciclo.

Il nostro Istituto ha adottato, in via sperimentale, i nuovi modelli nazionali di certificazione delle competenze, elaborati dal MIUR per le scuole del primo ciclo di istruzione e trasmessi con CM n.3 del 13 febbraio 2015.

Certificare le competenze significa prima di tutto valutarle. Ma valutare le competenze è cosa diversa dal valutare gli apprendimenti disciplinari, ed infatti gli strumenti di valutazione sono diversi.

Valutare gli apprendimenti – A seguito degli esiti INVALSI, il RAV ha individuato come obiettivo strategico, recepito poi dal PDM, la costruzione di prove strutturate interne, elaborate per classi parallele e secondo parametri comuni e criteri condivisi.

Infatti, accanto alle modalità tradizionali di valutazione degli apprendimenti, quadrimestralmente (I quadrimestre fine gennaio – Il quadrimestre fine maggio) saranno somministrate in tutte le classi e per le discipline di Italiano, Matematica e Inglese, delle prove strutturate - costruite dai docenti delle discipline interessate -attraverso cui rilevare il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento, programmati per il periodo di riferimento.

Gli esiti delle prove strutturate, unitamente agli esiti delle prove tradizionali, concorrono alla valutazione degli apprendimenti, assumendo anche un *ruolo diagnostico* per eventuali interventi correttivi, da attuare nell’immediato al fine di garantire il successo scolastico ad ogni singolo allievo.

Le prove interne sono così strutturate:

Quesiti a struttura semplice	<i>Vero/Falso Completamento Corrispondenza</i>
Quesiti a struttura complessa	<i>Scelta multipla con una soluzione esatta A risposte aperte</i>
Con:	
Numero item da somministrare:	<i>n. 10 vero/falso n. 6 corrispondenza n. 9 completamento</i>

n. 15 scelta multipla
n. 5 a risposta aperta

Tempo di somministrazione 75 minuti

Punteggio per ogni risposta esatta

punti 1	vero/falso
punti 1	corrispondenza
punti 1	completamento
punti 3	scelta multipla
punti 4	risposte aperte

Il punteggio complessivo ottenuto viene standardizzato e tradotto in voto numerico in decimi, applicando la proporzione:

$$90 : 10 = \text{Punteggio ottenuto} : x$$

Dove:

90 rappresenta il punteggio grezzo massimo della prova, che è possibile ottenere sommando gli item corretti;

10 rappresenta il massimo voto numerico espresso in decimi;

Punteggio ottenuto rappresenta il punteggio grezzo ottenuto dallo studente alla prova;

X rappresenta il punteggio standardizzato espresso in decimi.

Esempio lo studente alla prova ha totalizzato 54 punti

Per cui: $90 : 10 = 54 : X$

$$X = (54 \times 10) : 90 = 6$$

Il voto numerico espresso in decimi è 6

Valutare le Competenze - "le prove utilizzate per la valutazione degli apprendimenti non sono affatto adatte per la valutazione delle competenze. E' ormai condiviso a livello teorico che la competenza si possa accertare facendo ricorso a compiti di realtà (prove autentiche, prove esperte, ecc.), osservazioni sistematiche e autobiografie cognitive."

" (...) si ritiene opportuno privilegiare prove per la cui risoluzione l'alunno debba richiamare in forma integrata, componendoli autonomamente, più apprendimenti acquisiti."

"E' da considerare oltretutto che i vari progetti presenti nelle scuole (teatro, coro, ambiente, legalità, intercultura, ecc) rappresentano significativi percorsi di realtà con prove

autentiche aventi caratteristiche di complessità e di trasversalità. I progetti svolti dalle scuole entrano a pieno titolo nel ventaglio delle prove autentiche e le prestazioni e i comportamenti (ad es. più o meno collaborativi) degli alunni al loro interno sono elementi su cui basare la valutazione delle competenze."

"Compiti di realtà e progetti però hanno dei limiti in quanto per il loro tramite noi possiamo cogliere la manifestazione esterna della competenza (...), ma veniamo ad ignorare tutto il processo che compie l'alunno per arrivare a dare prova della sua competenza. Per questi motivi, per verificare il possesso di una competenza è necessario fare ricorso anche ad osservazioni sistematiche che permettono agli insegnanti di rilevare il processo (...) Gli strumenti attraverso cui effettuare le osservazioni sistematiche possono essere diversi (...) ma devono riferirsi ad aspetti specifici che caratterizzano la prestazione (indicatori di competenza) quali:

- *autonomia: è capace di reperire da solo strumenti o materiali necessari e di usarli in modo efficace;*
- *relazione: interagisce con i compagni, sa esprimere e infondere fiducia, sa creare un clima propositivo;*
- *partecipazione: collabora, formula richieste di aiuto, offre il proprio contributo;*
- *responsabilità: rispetta i temi assegnati e le fasi previste del lavoro, porta a termine la consegna ricevuta;*
- *flessibilità: reagisce a situazioni o esigenze non previste con proposte divergenti, con soluzioni funzionali, con utilizzo originale di materiali, ecc.;*
- *consapevolezza: è consapevole degli effetti delle sue scelte e delle sue azioni. "*

E ancora,

"Le osservazioni sistematiche, in quanto condotte dall'insegnante, non consentono di cogliere interamente altri aspetti che caratterizzano il processo: il senso o il significato attribuito dall'alunno al proprio lavoro, le intenzioni che lo hanno guidato nello svolgere l'attività, le emozioni o gli stati affettivi provati. Questo mondo interiore può essere esplicitato dall'alunno mediante la narrazione del percorso cognitivo compiuto (...) La valutazione attraverso la narrazione assume una funzione riflessiva e metacognitiva nel senso che guida il soggetto ad assumere la consapevolezza di come avviene l'apprendimento."

Infine

"Una volta compiute nel corso degli anni le operazioni di valutazione delle competenze con gli strumenti indicati, al termine del percorso di studio si potrà procedere alla loro certificazione mediante l'apposita scheda."

È così che si esprimono le *Linee Guida per la Certificazione delle Competenze nel primo ciclo d'istruzione* emanate dal MIUR.

Coerentemente con il documento ministeriale citato, ai fini della Certificazione delle Competenze, il nostro Istituto:

per le osservazioni sistematiche utilizza griglie, questionari e interviste semistrutturate e strutturate per la rilevazione dei previsti indicatori di competenza

per la rilevazione dei processi metacognitivi ricorre alla narrazione, all'autoriflessione, al brain storming e alle autobiografie cognitive;

per i compiti di realtà si affida alla *Rendicontazione Sociale* che rappresenta il prodotto finale dei percorsi di arricchimento ed extracurricolari.

La grafica n. 15, rappresenta la scansione temporale delle Rendicontazioni Sociali programmate. In tali contesti, la risoluzione della situazione-problema (compito di realtà) impone allo studente di utilizzare le conoscenze e le abilità acquisite nel setting didattico per trasferirle in contesti e ambiti diversi, realizzando così l'astrazione cognitiva e il trasferimento analogico e rendendo operative e visibili le competenze acquisite.

Particolarmente significativa è la tappa finale di Rendicontazione Sociale, non a caso denominata *Competenze in piazza*, che assume il valore di prodotto finale su cui si basa la valutazione complessiva dell'insegnante, riferita all'anno scolastico in conclusione.

Certificazione delle competenze, orientamento e continuità - Il *critero dell'attendibilità* - che sta alla base della *valutazione autentica* utilizzata per la certificazione delle competenze - è garantito proprio dai compiti di realtà, cioè da prestazioni reali ed adeguate che chiamano in causa l'apprendimento disciplinare, l'apprendimento formale, informale, non formale. In questo senso la certificazione delle competenze assume anche una *prospettiva orientativa* per gli alunni e le loro famiglie oltre che una *prospettiva di continuità* per le istituzioni scolastiche del secondo ciclo d'istruzione che accolgono l'alunno.

Grafica 15

Rendicontazione Sociale



8. PIANO DI FORMAZIONE DOCENTI ED ATA AA.SS. 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019

↓ La Legge 13 luglio 2015, n. 107, "*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*" prevede:

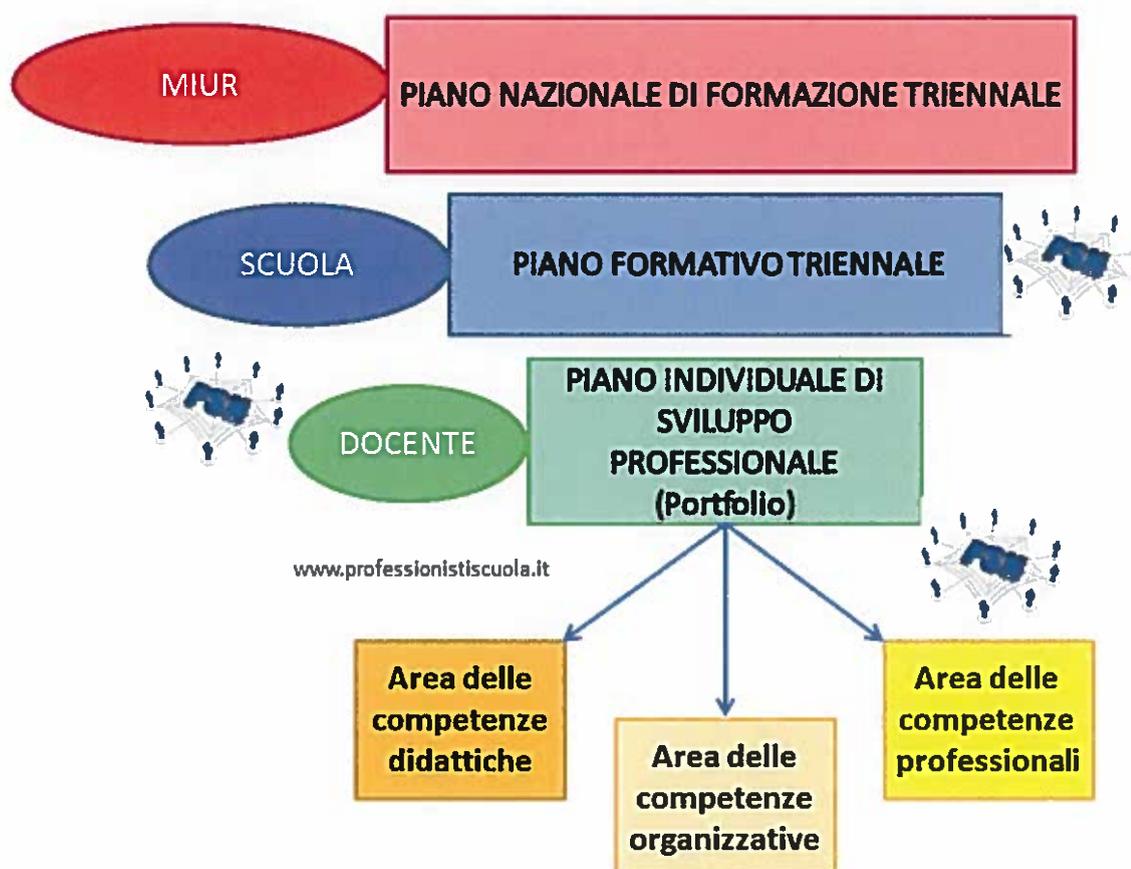
- ◇ all'art. 1, comma 124: "Nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale. Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dai piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche previsti dal regolamento di cui al *decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80*, sulla base delle priorità nazionali indicate nel Piano nazionale di formazione, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, sentite le organizzazioni sindacali rappresentative di categoria.";
- ◇ all'art. 1, comma 58 ("Piano nazionale per la scuola digitale"), lettera d, la "formazione dei docenti per l'innovazione didattica e sviluppo della cultura digitale per l'insegnamento, l'apprendimento e la formazione delle competenze lavorative, cognitive e sociali degli studenti";
- ◇ all'art. 1, comma 58 ("Piano nazionale per la scuola digitale"), lettera e, la "formazione dei direttori dei servizi generali e amministrativi, degli assistenti amministrativi e degli assistenti tecnici per l'innovazione digitale nell'amministrazione".

↓ La nota MIUR 2915 del 15.09.2016, "*Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico*" anticipa alcuni passaggi significativi del "Piano Nazionale per la Formazione" affinché le scuole possano iniziare a pianificare gli aspetti organizzativi e gestionali delle attività di formazione del personale scolastico.

↓ Il "*Piano Per la Formazione Dei Docenti 2016-2019*" riprende i concetti chiave della Formazione contenuti nella Legge 107/2015, qualificandola come "*obbligatoria, permanente e strutturale*", individuandone le "*Priorità*" e le "*Macro Aree*" e prevedendo un'articolazione triennale che coinvolge il MIUR, la Scuola e il singolo docente.

In sintesi:

ARTICOLAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE TRIENNALE PER I DOCENTI



↓ IL PIANO FORMATIVO TRIENNALE DELLA SCUOLA

Il presente Piano viene elaborato sulla base degli indirizzi del Dirigente Scolastico, è parte integrante del PTOF, è ispirato al Piano nazionale e si raccorda con le esigenze formative della rete di ambito, ma, allo stesso tempo tiene conto dei bisogni formativi del territorio e coinvolge direttamente i docenti mediante il Piano individuale di Sviluppo Professionale.

Le attività di formazione sono articolate in UNITA' FORMATIVE programmate a partire dai bisogni formativi espressi dai docenti (Delibera Collegio Docenti del 12 settembre 2016) e coerenti con il RAV, il PdM ed il PTOF, in una logica strategica e funzionale al miglioramento

Le UNITÀ FORMATIVE del Piano saranno promosse e attestate (art 1 D. 170/2016):

- dalla scuola
- dalle reti di scuole (d'ambito e di scopo)
- dall'Amministrazione
- dalle Università e dai consorzi universitari
- da altri soggetti accreditati purché le azioni siano coerenti con il Piano di formazione della scuola.

La scuola garantisce ad ogni docente almeno una UNITÀ FORMATIVA per ogni anno scolastico; le UNITÀ FORMATIVE possono diversificarsi nel monte ore complessivo, poiché il Piano Nazionale non indica un monte ore annuo prestabilito a priori a livello ministeriale,.

Le UNITÀ FORMATIVE sono articolate in: formazione in presenza, formazione on-line, sperimentazione didattica, lavoro in rete, approfondimento personale e collegiale, documentazione e forme di restituzione alla scuola, progettazione e rielaborazione.

Ogni UNITÀ FORMATIVA indica le conoscenze, le abilità e le competenze, riconoscibili e identificabili quali aspetti della professionalità docente e quale risultato atteso del processo formativo.

Sono UNITÀ FORMATIVE anche la formazione per animatori digitali, team per l'innovazione, tutor neo-immessi, coordinatori per l'inclusione, approfondimento CLIL.

✚ LE PRIORITA' TEMATICHE E LE MACRO AREE NEL PIANO DELLA SCUOLA

➤ **COMPETENZE DI SISTEMA**

Autonomia didattica e organizzativa

-

Valutazione e miglioramento

-

Didattica per competenze e innovazione metodologica

➤ **COMPETENZE PER IL 21MO SECOLO**

Lingue straniere

-

Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento

➤ **COMPETENZE PER UNA SCUOLA INCLUSIVA**

Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale

-

Inclusione e disabilità

-

Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile

Finalità:

- garantire attività di formazione ed aggiornamento quale diritto del personale docente e ATA;
- sostenere l'ampliamento e la diffusione dell'innovazione didattico-metodologica;
- migliorare la scuola, garantendo un servizio di qualità;

- migliorare la qualità degli insegnanti;
- favorire il Piano Individuale di Sviluppo Professionale (Portfolio del Docente);
- garantire la crescita professionale di tutto il personale;
- favorire il sistema formativo integrato sul territorio mediante la costituzione di reti, partenariati, accordi di programma, protocolli d'intesa;
- attuare Il Piano Nazionale di Formazione Triennale;
- promuovere azioni funzionali allo sviluppo della cultura della sicurezza;
- porre in essere iniziative di formazione ed aggiornamento in linea con gli obiettivi prefissi nel Rapporto di AutoValutazione d'Istituto, e tenuto conto delle priorità (con conseguenti obiettivi di processo) individuate nel RAV.

Obiettivi:

- sviluppare e potenziare in tutte le componenti la padronanza degli strumenti informatici e di specifici software per la didattica e/o per l'organizzazione dei servizi amministrativi;
- formare e aggiornare i docenti sulle aree tematiche ritenute prioritarie dal Piano Nazionale di Formazione Triennale per una maggiore efficacia dell'azione educativa (BES DSA DA – didattica delle discipline – metodologie dei linguaggi espressivi, etc.);
- formare tutte le componenti a individuare possibili fonti di rischio e a fronteggiare situazioni di pericolo.

Tematiche Personale Docente e ATA

1. Formazione dei docenti per l'innovazione didattica e sulle competenze digitali;
2. Formazione su Inclusività e BES;
3. Percorsi di formazione per la didattica laboratoriale;
4. Formazione e aggiornamento per docenti abilitati all'insegnamento di lingua inglese;
5. Moduli formativi riguardanti Sicurezza e tecniche di Pronto soccorso;
6. Percorsi di formazione ed aggiornamento su Autovalutazione e Piani di Miglioramento;
7. Percorsi di formazione per la didattica per competenze;
8. Formazione su comunicazione e relazione;
9. Segreteria digitale e dematerializzazione;
10. Procedimenti amministrativi;

11. Training su prodotti informatici in uso negli Uffici.

UNITA' FORMATIVE

Area della Formazione specifica per discipline

□ percorsi di formazione ed aggiornamento in ambito disciplinare (programmazione e didattica per competenze, approcci didattici innovativi, metodologie laboratoriali, conseguimento competenze necessarie per l'attuazione del CLIL, etc.);

Target	Azioni formative	Soggetti da coinvolgere	Promosse e attestate da	Quando
Docenti dei tre ordini di scuola	Introduzione alla programmazione "a ritroso" e alla progettazione dei curricoli per competenze	Almeno 3 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti dei tre ordini di scuola	Didattica per competenze: quadro teorico, modelli, valutazione e certificazione degli apprendimenti	Circa 5 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti dei tre ordini di scuola	Introduzione della pratica dell'osservazione reciproca in classe	Circa 5 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di scuola secondaria di I grado	Competenze di base e metodologie innovative per il loro apprendimento (italiano, competenze matematico-logiche e scientifiche)	Circa 5 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2017

Area della Formazione su Competenze di Lingua Straniera

Target	Azioni formative	Soggetti da coinvolgere	Promosse e attestate da	Quando
Formatori/tutor (docenti di tutti gli ordini e gradi di scuola di tutte le lingue straniere)	Percorsi di formazione linguistica e metodologica	Docenti di Lingue straniere, docenti specialisti e specializzati	MIUR	Anni scolastici 2016/2018
Docenti di scuola dell'infanzia A0 > B1	Percorsi di formazione linguistica con elementi di metodologia didattica innovativa per il raggiungimento del livello B1.	Docenti di scuola dell'infanzia A0 > B1	MIUR	Anni scolastici 2016/2019
Docenti di scuola primaria A1 > B1	Percorsi di formazione linguistica con elementi di metodologia didattica innovativa per il raggiungimento del livello B1.	Docenti di scuola primaria A1 > B1	MIUR	Anni scolastici 2016/2019

Docenti di scuola primaria B1 > B2	Percorsi di formazione linguistica con elementi di metodologia didattica innovativa per il raggiungimento del livello B2 previsto successivo percorso di metodologia CLIL per 10.000 docenti del gruppo formato al B2	Docenti di scuola primaria B1 > B2	MIUR	Anni scolastici 2016/2019
Docenti di lingua straniera di Scuola Secondaria di I grado	Percorso di potenziamento linguistico con elementi di metodologia didattica innovativa	Docenti di lingua straniera di Scuola Secondaria di I grado	MIUR	Anni scolastici 2016/2019
Docenti di DNL di Scuola Secondaria di I grado A1 > B2	Percorsi di formazione linguistica per il raggiungimento del livello B2 (propedeutico al CLIL)	Docenti di DNL di Scuola Secondaria di I grado A1 > B2	MIUR	Anni scolastici 2016/2019
Docenti di lingua straniera e di DNL di scuola secondaria di I grado CLIL	Percorsi di formazione metodologica per il CLIL	Docenti di lingua straniera e di DNL di scuola secondaria di I grado CLIL	MIUR	Anno scolastico 2017/2018

Area della Formazione sull'Autonomia Organizzativa e Didattica

Target	Azioni formative	Soggetti da coinvolgere	Promosse e attestate da	Quando
Referenti di istituto, funzioni strumentali e figure di coordinamento	Progettazione nell'ambito dell'autonomia, flessibilità organizzativa, leadership educativa, governance territoriale e utilizzo e gestione delle risorse umane e strumentali	Referenti di istituto, funzioni strumentali e figure di coordinamento	MIUR	A partire dal 2017
Dirigenti scolastici e Direttori dei servizi generali e amministrativi	Progettazione nell'ambito dell'autonomia, flessibilità organizzativa, leadership educativa, governance territoriale e utilizzo e gestione delle risorse umane e strumentali	Dirigenti scolastici e Direttori dei servizi generali e amministrativi	MIUR	Anno scolastico 2016/2017
Formatori	Arricchimento, differenziazione e individualizzazione dei curricula e implementazione di modelli organizzativi per la gestione di spazi innovativi, risorse umane, didattiche, finanziarie	Formatori	MIUR	Anno scolastico 2016/2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Arricchimento, differenziazione e individualizzazione dei curricula, anche associato a processi di innovazione delle metodologie e delle didattiche.	Docenti di ogni ordine e grado di scuola	MIUR	A partire dal 2017

Area della Formazione digitale (azioni coerenti con il Piano Nazionale Scuola Digitale - acquisizione di competenze digitali spendibili nella didattica)

- ◆ didattica e nuove tecnologie;
- ◆ utilizzo del Registro Elettronico;
- ◆ utilizzo della LIM;
- ◆ utilizzo delle piattaforme per le classi virtuali;
- ◆ le competenze digitali del personale docente (Piano nazionale scuola digitale - PNSD);
- ◆ l'innovazione digitale nell'amministrazione (Piano nazionale scuola digitale - PNSD);

Target	Azioni formative	Soggetti da coinvolgere	Promosse e attestate da	Quando
Animatori digitali	Temi e visione del PNSD e ruolo di coordinamento per l'innovazione a scuola	Animatori digitali	MIUR	Marzo-Settembre 2016 (in corso)
Animatori digitali	Scambi all'estero	Animatori digitali	MIUR	Giugno-Settembre 2016 (in corso)
Team per l'innovazione	Temi e visione del PNSD e innovazione didattica	Team per l'innovazione	MIUR	Marzo-Settembre 2016 (in corso)
Dirigenti scolastici	PNSD: Innovazione, ICT management e leadership	Dirigenti scolastici	MIUR	Aprile-Dicembre 2016 (in corso)
Direttori dei servizi generali e amministrativi	PNSD: focus su progettazione	Direttori dei servizi generali e amministrativi	MIUR	Aprile-Dicembre 2016 (in corso)
Personale ATA	PNSD: focus su progettazione	Personale ATA	MIUR	Settembre 2016- Maggio 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Innovazione didattica e rapporto tra attività didattica e PNSD	Docenti di ogni ordine e grado di scuola	MIUR	Settembre 2016 – Maggio 2017
Personale scolastico	Alta formazione digitale all'estero	Personale scolastico	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di scuola primaria	Ambienti di apprendimento: innovazione didattica, pensiero computazionale e creatività, contenuti digitali	Docenti di scuola primaria	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di scuola secondaria I grado	Ambienti di apprendimento: innovazione didattica, creatività e competenze digitali, pensiero computazionale, contenuti digitali	Docenti di scuola secondaria I grado	MIUR	A partire dal 2017

Docenti di scuola secondaria I grado	Scenari didattici per il curricolo di "Tecnologia" (prototipazione digitale, stampa 3d, pensiero computazionale)	Docenti di scuola secondaria I grado	MIUR	A partire dal 2017
Personale ATA e docenti del primo ciclo	Assistenza tecnica (formazione di base)	Personale ATA e docenti del primo ciclo	MIUR	Settembre 2016 - Maggio 2017
Personale scolastico	utilizzo del Registro Elettronico;	Personale scolastico	SCUOLA	Giugno 2016/ maggio 2017 (in corso)
Personale scolastico	didattica e nuove tecnologie;	Personale scolastico	SCUOLA	Giugno 2016/ maggio 2017 (in corso)
Personale scolastico	utilizzo delle piattaforme per le classi virtuali	Personale scolastico	SCUOLA	A partire dal 2017
Docenti di Scuola dell'Infanzia	utilizzo della LIM	Docenti di Scuola dell'Infanzia	SCUOLA	A partire dal 2017

Area della Formazione su metodologie e strategie per Inclusività e BES

◆ moduli formativi relativi a BES, DSA, DA e sugli ausili tecnologici applicati alla disabilità;

Target	Azioni formative	Soggetti da coinvolgere	Promosse e attestate da	Quando
Figure di coordinamento	Formazione di almeno due docenti per ciascuna Istituzione scolastica per azioni di coordinamento sull'inclusione	Figure di coordinamento	MIUR RETE DI SCOPO	A partire dal 2017 In Corso
Dirigenti scolastici	Formazione su inclusione scolastica	Dirigenti scolastici	MIUR	A partire dal 2017
Personale ATA	Formazione di almeno 2 figure per istituzione scolastica (1 amministrativo e 3 collaboratori scolastici)	Personale ATA	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Didattica inclusiva, anche con l'uso delle tecnologie digitali	Docenti di ogni ordine e grado di scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Formazione su competenze psicopedagogiche di supporto alla progettazione per coordinamento territoriale (referenti di ambito)	Docenti di ogni ordine e grado di scuola	MIUR	A partire dal 2017

Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Formazione su nuove tecnologie per la disabilità per coordinamento territoriale (referenti di ambito)	Docenti di ogni ordine e grado di scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di sostegno	Formazione su specifiche disabilità	Docenti di sostegno	MIUR	A partire dal 2017

Area della Formazione sulla cultura della valutazione

- ◆ approfondimenti su valutazione d'Istituto, piani di miglioramento, piano triennale offerta formativa;
- ◆ formazione per l'innovazione didattico-metodologica (progetto PDM);

Target	Azioni formative	Soggetti da coinvolgere	Promosse e attestate da	Quando
Dirigenti scolastici	Valutazione dei docenti e della dirigenza, rapporto tra valutazione e miglioramento, valutazione degli studenti	Dirigenti scolastici	MIUR	Ottobre 2016 – Maggio 2017
Membri dei nuclei interni di valutazione	Formazione su rapporto di autovalutazione e miglioramento	Membri dei nuclei interni di valutazione	MIUR	Febbraio 2016 – Aprile 2017
Comitato di valutazione	Formazione di almeno tre membri per ogni comitato	Comitato di valutazione	MIUR	Ottobre 2016 – Dicembre 2017
Nuclei di valutazione della dirigenza scolastica	Le metodologie e gli strumenti di valutazione della dirigenza scolastica	Nuclei di valutazione della dirigenza scolastica	MIUR	Gennaio 2017 – Marzo 2017
Dirigenti tecnici	Le competenze e il ruolo dei DT nei processi di valutazione e in particolare nella valutazione della dirigenza scolastica	Dirigenti tecnici	MIUR	Ottobre 2016 – Dicembre 2017
Referenti di istituto, funzioni strumentali, figure di coordinamento	La valutazione e la certificazione delle competenze con riferimento alla delega	Referenti di istituto, funzioni strumentali, figure di coordinamento	MIUR	Gennaio 2017 – Maggio 2017
Docenti, studenti, genitori	La valutazione e la certificazione delle competenze con riferimento alla delega (Informazione in almeno I collegio docenti specifico sulla valutazione; per studenti II ciclo assemblee di istituto; per genitori assemblee specifiche)	Tutti i docenti; tutti gli studenti; famiglie	MIUR	Gennaio 2017 – Maggio 2017

Area della Formazione sulla cultura della sicurezza

- ◆ interventi formativi nell'ambito dell'aggiornamento sulla Sicurezza nelle scuole (obbligo di aggiornamento, attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sui luoghi di lavoro, con modalità ed organizzazione a cura di figura preposta);

Target	Azioni formative	Soggetti da coinvolgere	Promosse e attestate da	Quando
Personale scolastico	Moduli formativi riguardanti Sicurezza e tecniche di Pronto soccorso	Personale scolastico	SCUOLA	In Corso

Area della Formazione connessa a specifiche tematiche contemplate nell'offerta formativa

- ◆ percorsi di formazione e aggiornamento nell'ambito dell'educazione alla legalità;
- ◆ prevenzione, negli alunni, di comportamenti a rischio (abuso di alcol o sostanze psicotrope, disordini alimentari, etc.);

Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Formazione di figure di coordinamento su competenze psico-pedagogiche e sociali per prevenzione disagio giovanile nelle diverse forme e promozione del Welfare dello studente	Almeno 2 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2017
Personale ATA	Formazione su Welfare dello studente prevenzione disagio giovanile nelle diverse forme	Personale ATA	MIUR	A partire dal 2017
Dirigenti scolastici	Formazione su Welfare dello studente e prevenzione disagio giovanile nelle diverse forme	Dirigenti scolastici	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Percorsi di tipo specialistico legati al fenomeno del bullismo e del cyber-bullismo	Docenti di ogni ordine e grado di scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Coordinamento territoriale (ambiti)	Docenti di ogni ordine e grado di scuola	MIUR	A partire dal 2017

Area della Formazione sull'integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale

Target	Azioni formative	Soggetti da coinvolgere	Promosse e attestate da	Quando
--------	------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Formazione di figure di coordinamento per programmi di accoglienza, integrazione e animazione culturale e scambi internazionali	Almeno 3 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Team di docenti per sperimentare percorsi di integrazione multiculturale, mediazione e dialogo culturale e itinerari di didattica integrata	Almeno 3 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Italiano come Lingua Seconda e valorizzazione del plurilinguismo	In proporzione al numero di studenti con difficoltà linguistiche	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Competenze di cittadinanza e cittadinanza globale (coordinamento)	Almeno 3 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2017
Docenti di ogni ordine e grado di scuola	Competenze di cittadinanza e cittadinanza globale: parità di genere, educazione ambientale, educazione alimentare e corretti stili di vita, cittadinanza scientifica, legalità e cittadinanza attiva ecc.	Almeno 10 docenti per scuola	MIUR	A partire dal 2016/2017

Costituiscono ulteriori Unità Formative

- ◆ la formazione specifica per i docenti neo-immessi in ruolo (ivi comprese attività di accompagnamento e tutoraggio nella didattica e negli aspetti organizzativi e di compilazione di documenti, di iscrizione e tutoraggio su piattaforme di formazione, etc.);
- ◆ tutte le iniziative di FORMAZIONE promosse dal MIUR, dall'USR Calabria, dalle Reti d'ambito e di scopo e tutte le iniziative riconosciute ed autorizzate dal MIUR.
- ◆ altre iniziative e proposte che perverranno da varie istituzioni, idonee ad un arricchimento professionale, saranno oggetto di attenta valutazione.

9. L'ORGANICO DELL'AUTONOMIA NELL'ANNO SCOLASTICO 2016-2017

Nella nostra organizzazione *l'organico dell'autonomia* assume una particolare rilevanza per il miglioramento dell'offerta formativa, essendo strumento ineludibile per realizzare forme di flessibilità didattica ed organizzativa funzionali al raggiungimento degli obiettivi formativi previsti dal comma 7 della legge 107.

La complessità del Piano triennale dell'Offerta Formativa - finalizzato al raggiungimento degli obiettivi formativi prioritari e strutturato secondo le criticità rilevate dal RAV e gli obiettivi di processo indicati nel PDM – trova infatti un'effettiva, completa ed efficace realizzazione se supportato da un *organico dell'autonomia* che ne implementi gli insegnamenti e le discipline i cui esiti di apprendimento hanno registrato livelli base nelle prove INVALSI.

A tal fine l'organico dell'autonomia assegnato dovrà tener conto del fabbisogno richiesto annualmente dalla scuola in sede di formulazione dell'organico di diritto.

Sulla base dell'Organico dell'Autonomia, assegnato nel corrente anno scolastico per la sola scuola primaria nel numero di 4 unità, è stato possibile realizzare:

- una diversa articolazione modulare del monte orario annuale di ciascuna disciplina;
- la programmazione plurisettimanale e flessibile dell'orario complessivo del curricolo e di quello destinato alle singole discipline;
- il potenziamento del tempo scolastico anche oltre i modelli e i quadri orari tradizionali.

10. RETI DI SCUOLE E COLLABORAZIONI ESTERNE

Il presente Piano triennale dell'Offerta Formativa costituisce la risultanza dei rapporti, degli accordi e dei raccordi tenuti dalla scuola con gli altri soggetti istituzionali del territorio (Ente Locale, scuole del territorio, famiglie) e con le associazioni culturali, sportive e sociali del contesto di riferimento.

Di seguito si elencano i soggetti con i quali la nostra scuola ha già formalizzato accordi di rete per attività formative in fase di attuazione dal corrente anno scolastico.

Ente Locale

- ✚ *Bibliomania*
- ✚ *Educazione alla pace*
- ✚ *Promozione ed implementazione dello studio della musica intesa come linguaggio della comunicazione, campo di esperienze umane e strumento di integrazione sociale e sviluppo culturale, favorendo la sua diffusione secondo programmi pre-accademici ufficiali*

Reti di Scuole

- ✚ CTS BES COSENZA-RETE PROVINCIALE DI SCUOLE PER L'INCLUSIVITÀ
- ✚ GUIDI (SCUOLA CAPOFILA) - L. S. F. BRUNO, L. C. COLOSIMO - I. C. TREBISACCE - PROGETTO "LA RETE DEI SAPERI: UN CURRICOLO PER LA CITTADINANZA ATTIVA" - RETE PER L'ATTUAZIONE DELLE IND. NAZ. PER IL CURRICOLO DELLA SC. DELL'INF. E DEL PRIMO CICLO D'ISTRUZIONE.
- ✚ L.S. F. BRUNO -L.C. COLOSIMO (SCUOLA CAPOFILA), I.C. GUIDI, ITC PALMA SPORT E SOCIETÀ: COMBATTERE

L'ILLEGALITÀ, LE DEVIANZE E I DISAGI SOCIO-AMBIENTALI
ATTRAVERSO LA PRATICA SPORTIVA;

- ✚ ITC PALMA-CORIGLIANO CALABRO- PROGETTO:
"EDUCAZIONE AI SENTIMENTI E ALLE RELAZIONI PER LA
PREVENZIONE DELLE VIOLENZE DI GENERE";
- ✚ I.T.S.T. STATALE SCALFARO CATANZATO: "Mai più bullismo";
- ✚ L.S. F. BRUNO -L.C. COLOSIMO (scuola capofila),), I.C. GUIDI,
IISS CASSANO ALLO IONIO, I.C. SIBARI - LA BOTTEGA DELLE
EMOZIONI: LA SCUOLA ALZA IL SIPARIO;
- ✚ ITC "L. PALMA" – scuola capofila - "PIANO NAZIONALE PER IL
POTENZIAMENTO DELL'ORIENTAMENTO E CONTRASTO
ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA" - PROGETTO: "IMPARA
L'ARTE E METTILA DA PARTE-TERAPIA DELLE ARTI COME
VIAGGIO INTROSPETTIVO E DI AIUTO AI DROP-OUT"
- ✚ I.M. LICEI "TOMMASO CAMPANELLA"-BELVEDERE
MARITTIMO- "COSTITUZIONE RETE DI SCOPO, SOLIDARIETÀ
(PRO SCUOLE VITTIME DI CATASTROFI NATURALI)
- ✚ ISTITUTO MUSICALE "GIOVANNI PAISIELLO"- TARANTO-
CHOPIN-CORIGLIANO CALABRO- E GLI ISTITUTI
COMPENSIVI DI CORIGLIANO CALABRO: "Promozione ed
implementazione dello studio della musica intesa come linguaggio della
comunicazione, campo di esperienze umane e strumento di integrazione
sociale e sviluppo culturale, favorendo la sua diffusione secondo
programmi pre-accademici ufficiali"
- ✚ I.I.S. ITI-ITA-IPA "E. MAJORANA" ROSSANO SCALO
PNSD: PROGETTO "NOI.. NATIVI DIGITALI"

Associazioni

- ✚ ASD SPORTING CORIGLIANO - PROGETTO: "GIOCO-SPORT
CALCIO"

- ✚ ASS. SPORTIVA VOLLEY - PROGETTO: "SPORT E SOCIETA' "- combattere l'illegalità, le devianze e i disagi socio-ambientali attraverso la pratica sportiva.
- ✚ ASS. AGSS – PROGETTO: “LA MIA SCUOLA ACCOGLIENTE”
- ✚ IST. MUSICALE "CHOPIN": CORSO DI ORIENTAMENTO MUSICALE
- ✚ ASSOCIAZIONE NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO DEL CORPO NAZIONALE “*Firmissima est inter pares amicitia*” sez. Cosenza

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Giuseppina Silvana Sapia
Firma autografata «sostituita a mezzo stampa»
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lvo n. 39 del 1993

ALLEGATI:

1. ATTO DI INDIRIZZO del Dirigente Scolastico;
2. RAV (Rapporto di autovalutazione);
3. PDM (Piano di Miglioramento);
4. PNSD
5. PAI
6. Piano Annuale delle Attività
7. Piano della Formazione
8. PROGRAMMAZIONE EDUCATIVA
9. Singole SCHEDE DI PROGETTO;
10. DELIBERE del collegio docenti e del consiglio d'istituto;