



Via A. Moro-CORIGLIANO CALABRO (CS)-  
Tel. Segret0983/82023 – Dirigente -DSGA 0983/83910 Fax 0983/81668  
C.M.: CSIC8AG00G - C.F.: 84000610786  
Sito Web: [www.icguidicorigliano.gov.it](http://www.icguidicorigliano.gov.it)  
e-mail: [csic8ag00g@istruzione.it](mailto:csic8ag00g@istruzione.it) pec: [csic8ag00g@pec.istruzione.it](mailto:csic8ag00g@pec.istruzione.it)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "G. GUIDI"-CORIGLIANO CALABRO  
Prot. 0002822 del 28/04/2018  
01-05 (Uscita)

Al Personale docente e ATA  
sede  
Al Sito web della scuola

**Oggetto: PUBBLICAZIONE CODICE DISCIPLINARE - CCNL COMPARTO SCUOLA 2016/2018**

E' pubblicato in data odierna - nella sezione Amministrazione Trasparente - il "Codice disciplinare" del personale docente ed ATA, ai sensi dell'art. 13, comma 11 del CCNL citato e dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001.

**Il nuovo codice entra in vigore a partire dal giorno 09 maggio 2018.**

Ai fini di una più semplice lettura, si evidenziano le modifiche introdotte dal testo contrattuale 2016/2018, a margine indicato.

### **Personale docente**

È rinviata ad una specifica sessione negoziale a livello nazionale la definizione della tipologia delle infrazioni disciplinari e delle relative sanzioni, nonché l'individuazione di una procedura di conciliazione non obbligatoria.

La sessione si dovrà concludere entro il mese di luglio 2018.

Rimane comunque fermo quanto stabilito dal Capo IV Disciplina, Sezione I Sanzioni Disciplinari del d.lgs. n. 297 del 1994:

- 1) deve essere prevista la sanzione del licenziamento nelle seguenti ipotesi:
  - a) atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale, riguardanti studentesse o studenti affidati alla vigilanza del personale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione, dei comportamenti;
  - b) dichiarazioni false e mendaci, che abbiano l'effetto di far conseguire un vantaggio nelle procedure di mobilità territoriale o professionale;
  
- 2) occorre prevedere una specifica sanzione nel seguente caso:

- a) condotte e comportamenti non coerenti, anche nell'uso dei canali sociali informatici, con le finalità della comunità educante, nei rapporti con gli studenti e le studentesse.

con le seguenti modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 cui sono aggiunte le seguenti lettere:

- g) per atti e comportamenti o molestie a carattere sessuale che riguardino gli studenti affidati alla vigilanza del personale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione;
- h) per dichiarazioni false e mendaci che abbiano l'effetto di far conseguire, al personale che le ha rese, un vantaggio nelle procedure di mobilità territoriale o professionale.

### **Personale ATA**

Le disposizioni in materia di responsabilità disciplinare del TITOLO III CCNL 2018 – si applicano al personale ATA ;

gli obblighi esistenti nel precedente contratto vengono confermati ed integrati per come segue:

Il personale ATA

- è tenuto a servire la Repubblica con impegno e responsabilità, rispettando i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, attenendosi al codice di comportamento adottato dall'Amministrazione;
- deve mantenere una condotta coerente con le finalità educative della comunità scolastica anche nell'uso dei canali sociali informatici;
- deve segnalare – se di sua conoscenza – casi e situazioni di bullismo e cyberbullismo

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Giuseppina Silvana Sapia  
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c.2 D.Lgs . 39/93)